

让走访成为民警的自觉行动招警考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/576/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AE\\_A9\\_E8\\_B5\\_B0\\_E8\\_AE\\_BF\\_E6\\_c24\\_576236.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E8_AE_A9_E8_B5_B0_E8_AE_BF_E6_c24_576236.htm) 大走访是一项使民警受到教育、让群众得到实惠的“双赢”工程，作为一名基层政工民警，笔者认为，坚持大走访有利于公安工作科学发展，要从思想教育、领导重视和制度建设等方面入手，确保大走访广泛、深入、持久地开展。坚持观念转变不含糊。有少数民警认为，大走访是公安机关在“作秀”、是公安民警越了位、是代替民政局做事等。思想是源，行动是流。要做好大走访工作，必须转变这些错误的、模糊的思想认识。大走访是公安机关着眼国内、国际形势的发展，根据人民群众的新期待、新要求作出的决策部署；是走群众路线的延伸，是增强与人民群众血肉联系，不断增强与他们的感情的重要途径，必须转变思想观念认真对待。要不断提高对大走访的思想认识，树立强烈的责任感和使命感。通过做深入细致的思想政治工作，把全体民警的思想统一到公安部的决策上来，充分认识做好大走访的意义，使大走访活动成为民警的自觉行动。同时，要从行动上重视。要坚持领导带头，从领导机关、主要领导、领导班子做起，率先垂范，以身作则，一级做给一级看，一级抓好一级，层层抓好落实。要让大走访取得实效，必须认清形势，胸怀大局，头脑清醒，精益求精。一要力戒主观臆断。坚决避免安排不科学，部署不得力，凭主观想像、“拍脑袋”就了事的现象发生；二要力戒随波逐流。坚决避免人云亦云，工作没有针对性，没有特色的现象发生；三要力戒形式主义。坚决避免只做表面文章，开个会

，发个文，填个表，挂条横幅完事的现象发生；四要力戒浅尝辄止。坚决避免工作只是蜻蜓点水，走马观花式的，不解决实际问题，成效不明显的现象发生；五要力戒主次不明。坚决避免泾渭不分，重点不突出，胡子眉毛一把抓的现象发生。加强制度建设。一是建立绩效管理制度。将大走访工作纳入绩效考核范围，与业务工作、队伍建设同部署、同检查、同评比，不断完善考评细则，使大走访工作考核有要求，考评有依据，考后有结果。二是建立检查督导制度。成立工作专班，加强对大走访工作落实情况的检查督导，发现存在的问题，纠正苗头性问题，分析存在问题的原因，整改不足，确保大走访工作步入良性发展轨道。三是建立奖惩兑现制度。充分运用考评结果，将考评的优劣作为评先、评优、职务晋升的依据之一。对在大走访工作中涌现出的先进单位和个人进行及时总结表彰。对在大走访工作中认识不高，组织部署不力，甚至造成负面影响或出现大的问题的单位和个人，要对主要领导或当事人进行及时诫勉谈话，必要时扣发其绩效奖，切实解决做与不做、做多与做少、做好与做差一个样的问题。更多信息请访问：百考试题招警网校 招警论坛 公务员在线题库"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)