

山东公务员招考面试结束招考渐向基层倾斜 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E5_85_AC_E5_c26_576857.htm 今天下午，持续4天的2009年山东省直机关及直属机构公务员招考面试在济南结束，500余人从来自全国各地的1577名面试考生中脱颖而出，进入体检考察范围。“不管成绩如何，我们这些来自基层的公务员能有机会参加这样的考试，已经足以令人兴奋了。”走出省直机关及直属单位招考面试考场，潍坊考生杨锐（化名）对记者说。杨锐已经在潍坊市某县民政局工作了5年多，“按照以前的规定，县级公务员是不允许报考上级机关公务员的。”山东省在今年的公务员招考中，首次允许在机关工作满5年以上的县级以上机关公务员报考上级机关的公务员职位。省人事厅工作人员介绍说，今年省、市两级机关除继续面向选调生安排50%的计划外，又拿出了面向社会招考计划的50%，用于招录具有两年以上基层工作经历人员，省、市两级机关招考的具有基层工作经历的人员比例达到了75%。其实，不光是今年，自2006年对“三支一扶”、服务西部高校毕业生在笔试中给予加分照顾，到2007年公务员招考乡镇机关单独命题，再到2008年和今年允许达到规定服务年限的乡镇和县级机关公务员报考上级机关，我省在公务员招考中面向基层倾斜的力度不断加大。“在基层就业的高校毕业生们向上发展的道路越来越宽了。这无疑给他们更好地发展自己带来了更多的希望。”担任此次面试监督员的省政协委员、山东行政学院管理系公共管理教研室主任何爱华对此规定深表赞同，她认为，这种政策体现出公务员考试的公平性进

进一步增强，并且，同样重要的在于其导向性意义：“有利于调动高校毕业生面向基层就业的积极性和信心，引导他们到基层锻炼，为基层发展作贡献，对于缓解当前的就业压力、改善严峻的就业形势也有积极意义。”今年的面试，省公务员主管部门继续邀请了包括本报记者在内的监督员监督了面试全过程，面试过程中采取考官、考生“双抽签”，最大程度保证了面试的公正、公平、公开。同时，首次在部分岗位探索实行了“无领导小组讨论”的面试形式，取得了良好效果。据了解，今后将研究探索更多的面试方式，进一步提高面试的科学化水平。