

09公务员新政：3大进入6大退出机制呼之欲出 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022_09_E5_85_A_C_E5_8A_A1_E5_91_c26_576862.htm 3月3日至4日，国家公务员局召开成立后的第一次全国行政机关公务员管理工作会议。其间，一系列公务员新政策随之浮出水面。中组部副部长、人力资源和社会保障部部长、国家公务员局局长尹蔚民在会议讲话中指出，对于当前和今后一段时期的公务员管理工作，要着重抓好公务员法配套法规体系的建设，09年重点是完善进入、任用、退出和激励约束机制。3大进入机制：公务员依然坚持凡进必考，作弊永不录用2008年，按照“凡进必考”的刚性约束，全国行政机关共招录约9万名公务员。2009年，在录用方面，国家公务员局强调，依然要坚持“凡进必考”。尹蔚民同时强调要重点抓好三大进入机制：年度公务员考录，将科学命制试题，严密组织考务。净化考试环境，严肃考试纪律，严厉打击公务员考试作弊行为，对考试作弊形成高压态势，坚决遏制考试作弊的歪风。公务员考试作弊的，永不录用。着眼提尹蔚民还强调，公务员录用要突出能力测试，合理设置科目，提高命题水平，使公务员队伍的素质在进口上就有一个高起点。公务员录用：注重选拔优秀基层公务员推进分类管理和聘任制注重选拔优秀基层公务员据统计，基层公务员占全国公务员队伍总数的近60%。2008年，公务员主管部门加大了从基层录用公务员的力度，中央和省级机关录用有基层工作经历人员的比例达到50%以上。尹蔚民讲话时强调，要特别重视抓基层公务员队伍建设，注意倾听基层公务员的呼声，关心他们的工作和生活，努力解决

他们的各种实际问题，充分调动和发挥他们的工作积极性。今年，除了加大基层公务员的培训力度外，要提高基层公务员的奖励比重对政治素质好、工作实绩突出、人民群众公认的优秀基层公务员要及时予以表彰奖励。尹蔚民还要求引导和鼓励高校毕业生报考基层、艰苦边远地区的公务员职位，切实解决基层公务员短缺问题；做好在优秀村干部、大学生村官、“三支一扶”、选调生等在农村工作的人员中考录乡镇机关公务员的工作，优化基层公务员队伍的结构。各级行政机关要注重从基层公务员中选拔优秀人才充实队伍，切实解决基层公务员的流动问题，形成来自工农和生产一线的干部培养链。推进分类管理和聘任制据人社部副部长、国家公务员局党组书记、副局长杨士秋介绍，2008年，公务员主管部门对全国160余万人民警察实施了分类管理。国家公务员局还研究制定了行政执法类公务员管理试点方案，会同工商总局在上海等6省（市）工商行政管理系统部分单位开展试点工作；同时，在深圳、浦东新区、温州市和证监会开展了公务员职位聘任制试点工作；草拟了专业技术类公务员管理暂行规定和聘任制公务员管理办法。当前，虽然公务员分类管理的整体格局尚未形成，但作为公务员管理工作向纵深发展的重要步骤，公务员主管部门今年将积极推进分类管理和聘任制制度建设。杨士秋说，今年将按照统筹规划、试点先行、科学稳慎的原则，加强对试点工作的指导，适时扩大试点范围，不断深化试点内容，及时总结试点经验，加快推进专业技术类、行政执法类和聘任制公务员管理办法的起草工作，逐步建立分类管理制度和聘任制公务员管理规范。他强调，地方和部门进行相关工作的试点，要报经中央公务员主管部

门同意后再行实施。 考试，大网站 更多信息请访问：考试大
公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库