

2009年人力资源资格考试考试简介人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_576333.htm

企业人力资源管理人员国家职业资格全国统一鉴定考试 一、考试简介 企业人力资源管理人员职业按照国家职业标准分为人力资源管理员（国家职业资格四级）、助理人力资源管理师（国家职业资格三级）、人力资源管理师（国家职业资格二级）。 1、考试时间 全国统考一年两次，分别为每年五月份和十一月份，考试内容分为理论知识和职业道德（考试时间150分钟）、专业技能（考试时间120分钟），考试在一天内完成。 2、证书 按照“社会效益第一，质量第一”的原则，职业资格双认证工作在自愿参加的前提下，实行全国统一标准、统一教材、统一命题、统一鉴定时间、统一证书核发。凡考核合格者，由劳动和社会保障厅颁发相应等级的职业资格证书，并实行统一编号登记管理和国家劳动部官方网站网上查询，是相关人员求职、任职、晋升、包括出国等的法律上的有效证件，可记入档案、全国通用。 3、培训教材 国家劳动和社会保障部出版社出版的企业人力资源管理人员基础知识、工作要求（上、下册）、常用法律（中国劳动和社会保障出版社出版）和职业道德。 4、报考方式（1）考前培训：根据个人的现有条件，申报相应等级的指定教材的培训。（2）鉴定申报：符合申报条件的人力资源管理工作人员，经过考前培训后，由培训机构负责向劳动部门申报考生资料并组织参加全国统考鉴定。 二、申报条件（一）人力资源管理员（以下条件具备其中之一即可） 1、具有本专业或相关专业大专以上学历（含同等学

历)，连续两年从事本职业工作一年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书。2、具有大专以上学历（含同等学历），连续从事本职工作2年以上。3、具有高中或中专学历，连续从事本职业工作5年以上。（二）助理人力资源管理师（以下条件具备其中之一即可）1、取得本职业人力资源管理师职业资格证书后，连续从事本职工作2年以上，经正规培训，并取得毕业证书。2、具有大学专科学历（含同等学历），连续从事本职工作3年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书。3、具有大学本科学历（含同等学历），连续从事本职工作1年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书。4、取得本专业或相关专业硕士学位，经正规培训，并取得毕（结）业证书。5、具有高中、中专学历，连续从事本专业工作8年以上。另外，人力资源管理师和高级人力资源管理师也要具备相应条件（三）人力资源管理师（以下条件具备其中之一即可）1、取得助理人力资源管理师职业资格证书后，从事本职工作3年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书者。2、具有大学专科学历，从事本职业工作8年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书者。3、具有大学本科学历（含同等学历），从事本职业工作6年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书者。4、具有硕士学位（含同等学历），从事本职业工作3年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书者。5、具有博士学位（含同等学历），经正规培训，并取得毕（结）业证书者。6、从事本职业工作10年以上，经正规培训，并取得毕（结）业证书者。三、报考资料1、填写《中华人民共和国职业资格鉴定申报表》一式两份（下载）2、一寸彩色照片4张，两寸彩色照片2张3、学历证、身份证复印件各两份。4、人力

资源管理师考生须准备1500字以上工作总结一篇,3000字左右工作相关论文一篇(格式下载)。"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通,各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com