

人力资源资格认证考试鉴定方法人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_576381.htm 企业人力资源管理师二级、三级和四级职业资格的鉴定，按照鉴定考核方案的要求，包括理论知识考试和专业能力考核两个基本部分。此外，企业人力资源管理师二级还需进行综合评审。第一部分理论知识的考试时间不少于90分钟，考试采用单选(试题题干下有A、B、C、D四个选项，其中包含一个正确答案)与多选(试题题干下有A、B、C、D、E五个选项，其中包含两个或两个以上的正确答案)两种类型的客观题目，考试的内容包括《企业人力资源管理师(基础知识)》《企业人力资源管理师(二级、三级、四级)》和《企业人力资源管理师(常用法律手册)》中所介绍的相关知识和能力要求。考试涉及的各个部分内容及其所占比重，参见《考试指南》所列的鉴定要素细目表以及《职业标准》第34页中“4. 比重表”。考试的题型、题量、配分比例参见当年的鉴定考核方案。第二部分专业能力的考核时间不少于120分钟，考试一般采用简答题、计算题、改错题、图表分析题、案例分析题、方案设计题等类型的主观题目，考试的内容是《企业人力资源管理师(二级、三级、四级)》和《企业人力资源管理师(常用法律手册)》中所阐述的相关知识和能力要求。考试涉及的各个部分内容及其所占比重，参见《考试指南》所列的鉴定要素细目表以及《职业标准》第34页中“4. 比重表”。考试的题型、题量、配分比例参见当年的鉴定考核方案。为了帮助大家更好的通过资格考试，百考试题人力资源站特搜集整理供大家复习参考，希望

对大家有所帮助！更多信息请访问：百考试题人力资源站 百考试题论坛 人力资源在线题库 ——由百考试题人力资源站编辑 "#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com