

人力资源资格认证考试考生应试指导人力资源管理考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/576/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_9B\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c37\\_576384.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_576384.htm) 命题依据及原则 (一)

命题依据 人力资源管理师职业技能鉴定国家题库的命题依据是中华人民共和国劳动和社会保障部于2007年2月6日颁布施行的《职业标准》，并充分考虑到当前我国社会经济的发展水平，对企业从事人力资源管理工作人员在知识、能力和心理素质等多方面的要求。(二)命题原则 1．命题的总体原则

(1)高等级的理论知识和能力要求覆盖低等级的理论知识和能力要求；(2)注重基本知识和基本能力的理解与掌握，不出偏题和难题；(3)符合我国企业的现状乃至今后发展的趋势，以及人力资源管理师的特点和目前整体的发展水平。 2．理论知识鉴定的命题原则 (1)实事求是地反映《职业标准》所提出的各项要求；(2)注重理论知识对职业能力的支撑作用，强调实际工作中必备的知识，避免理论化或学科化倾向；(3)坚持科学性、实用性、一致性、通用性和先进性原则，既考虑到当前我国人力资源管理师的平均水平，又要体现理论知识的超前性。 3．操作技能鉴定的命题原则 (1)强调实际操作技能的具体应用性，注重所考内容在实际工作中的基础性和关键性作用；(2)采用多样化的、灵活的方式，有效地组织操作技能试题，尽可能做到鉴定实施的可行、有效；(3)尽可能地按照现代企业人力资源管理的要求，依据各个等级人力资源管理师的岗位胜任特征，检测考生的实际职业能力水平

。"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)