

人力资源管理师工作要求五人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_576388.htm 人力资源管理师工作

要求五 职业功能工作内容技能要求相关知识五 薪酬福利管理

（一）薪酬管理 1 能够运用岗位评价技术，确定岗位等级2 能够起草、解释各项薪酬、福利制度，并能够及时提出修订方案3 能够及时掌握劳动力市场加委动向，对单位薪酬进行分析，提出适当的薪酬调整建议4 能够国家人员计划，用准确的语言和数字，独立编制工资计划方案5 能够独立草拟工资、奖金调整方案并组织实施6 能够核算企业人工成本1 岗位评价工具设计知识2 薪酬外部均衡知识3 薪酬调查知识4 薪酬计划知识5 报酬结构知识6 工资调整知识7 人工成本测算知识（二）福利管理1 能够国家企业支付能力，提高企业凝聚力的福利项目2 能够国家企业支付能力，设计提高企业凝聚力的补充养老保险、医保方案3 能够设计员工商业保险方案1 企业福利项目设计的原则和知识2 补充养老保险方案设计知识3 补充医保设计知识4 商业保险知识"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com