

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(十二)人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576396.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

2、评估内容：

- 1)培训目标达成情况评估。
- 2)培训效果效益综合评估。
- 3)培训工作者的工作绩效评估。

l培训效果评估的形式。

(一)非正式评估和正式评估。

- 1、非正式评估：是指评估者依据自己的主观性的判断，而不是用事实和数字来加以证明。
- 2、正式评估 正式评估具有详细的评估方案、测度工具和评判标准。

(二)建设性评估和总结性评估。

- 1、建设性评估：是在培训过程中以改进而不是以是否保留培训项目为目的的评估。(非正式的主观评估)
- 2、总结性评估：是指在培训结束时，对受训者的学习效果和培训项目本身的有效性所进行的评估。(是正式的和客观的)

适用于：作为决定给予受训者某种资格，或为组织的决策提供依据时才采用。注意：培训目标和预期培训效果必须从头到尾是清晰的，这不仅对培训者而言，同时也包括受训者。(可以通过书面测试或通过小型座谈会的形式，使受训者了解培训目的)。

n培训评估的步骤

- 一、做出培训评估的决定：

- (一)评估的可行性分析：
- (二)确定评估的目的：

百考试题收集整理人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网

校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛>>"#F8F8F8" 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com