

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(十一)人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576399.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

(二)培训中评估的作用和评估内容。1、作用：1)保证培训活动按计划进行。2)培训执行情况的反馈和培训计划的调节器整。3)可以找出培训的不足，归纳出教训，以便改进今后的培训，同时能发现新的培训需地，从而为下一轮的培训提供重要依据。4)过程监测和评估有助于和科学解释培训的实际效果。2、评估内容：

1)培训活动参与状况监测。2)培训内容监测。3)培训进度与中间效果监测评估。4)培训培训环境监测评估。5)培训机构和培训人员监测评估。(三)培训效果评估的作用和主要内容。

1、作用：1)可以对培训效果进行正确合理的判断，以便了解某一项目是否达到原定的目标。2)受训人知识技术能力的提高或行为表现的改变是否直接来自培训的本身。3)可以检查出培训的费用效益，评估培训活动的支出与收入的效益如何，有助于使资金得到更加合理的配置。4)可以较客观地评价培训者的工作。5)可以为管理者决策提供所城的信息。

百考试题收集整理人力资源管理师复习宝典更多信息请访问

：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考

生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>"#F8F8F8"
100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com