

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(十)人力资源管理
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576402.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

(九)跨文化管理训练。了解各国的文化，学会尊重各自的文化，并转化为竞争优势。分以下三阶断：1、使受训管理人员掌握各种文化背景知识。2、改变受训者的态度，消除受训者的偏见。3、使受训者掌握与不同文化背景的人打交道。

n培训评估的含义、内容、作用和形式 l培训效果与培训评估的含义。员工培训效果评估是企业培训工作最后的也是极为重要的一个阶段。它是通过建立培训效果评估指标和标准体系，对员工培训是否达到了预期的目标，培训计划是否有效的实施等到进行全面的检查、分析和评价，然后将评估结果反馈给主管部门，作为以后制定修订员工培训计划，以及进行培训需求分析的依据。 l培训效果评估的作用和内容。全程评估可以分为三个阶段，即培训前的评估、培训中的评估和培训后的评估。

(一)培训前评估的作用和评估内容。1、作用：1)保证培训需求确认的科学性。2)确保培训计划与实际需求的合理衔接。3)帮助实现培训资源的合理配置。4)保证培训效果测定的科学性。2、评估内容：1)培训需求整体评估。2)培训对象知识、技能和工作态度评估。3)培训对象工作成效及行为评估。4)培训

计划评估。百考试题收集整理人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛>>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com