

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(九)人力资源管理
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576405.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

(五)决策模拟训练。(“ 解决和处理问题方法训练 ”) 指通过模拟各种决策情况，训练学员如何选择各种策略，提高决策的有效性。

(六)决策竞赛。步骤如下：1、参赛者分组。2、假定一种公司里普遍存在的，典型的，需要做出决策的问题。3、在指定时间内，针对各方面采取的措施做出决策。4、收集决策数据，并记录。5、测算各决策对公司的影响后果，并反馈给比赛者，让他们重新决策。6、重复4、5步，直到结束。7、召开评比会，对每个参赛组的决策进行讨论和评价。

(七)角色扮演。1、把一组主管人员集合在一起。2、选取某种情境。3、从参与者中选取人员进行扮演角色。其他成员在一旁观察。4、组织全体讨论。

(八)敏感性训练。是直接训练管理人员对其他人的敏感性培训，强调的不是训练的内容，而是训练的过程。不是思想上的训练，而是感情上的训练。针对：如何体察下情，对各种人的情感注意到什么程度，公司的某一目标或计划如何影响各种人的态度和追求，争论、命令、讨论、协商等如何进行。百考试题收集整理人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人

力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com