

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(七)人力资源管理
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576412.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

n企业内不同员工培训的内容及设计方法

I管理人员的层次等级: 高层管理人员.中层管理人员.基层管理人员

I管理人员的技能组合：

专业技能：是指对生产产品或提供服务的特定知识、程序和工具的理解和掌握.

人文技能：是指在组织中建立融洽人际关系并作为群体一员的有效工作能力.

理念技能：是指从整体中把握组织目标、洞察组织与环境的相互关系的能力.

1、对高层管理人员：理念技能最重要，占到其能力的42.7%.

2、对中层管理人员：人文技能最重要，占到其能力的42.4%.

3、对基层管理人员：专业技能最重要，占到其能力的50.3%.

I企业管理人员的一般培训：

1、知识补充与更新。 2、技能开发。 3、观念转变。 4、思维技巧。

I企业高层管理人员的培训：

(一)高层管理人员的培训方式：高级研习班、研讨会、自学等.到相关院校参加MBA、EMBA等到教育.出国考察等。防止走过场。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道
点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源管理考试论坛

100Test 下载频道开通，各类

考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com