

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(六)人力资源管理  
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/576/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E6\\_96\\_B0\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_c37\\_576415.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576415.htm) 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

**培训教师选聘标准**

- 1、具备经济管理类和培训方面的专业理论知识。
- 2、对培训内容所涉及的问题应有实际工作经验。
- 3、具体培训授课经验和技巧。
- 4、能够熟练运用培训中所需的培训教材与工具。
- 5、具有良好的交流与沟通能力。
- 6、具有引导学员自我学习的能力。
- 7、善于在课堂上发现问题并解决问题。
- 8、积累与培训内容相关的案例与资料。
- 9、掌握培训内容所涉及的一些前沿问题。
- 10、拥有培训热情和教学愿望。

**培训手段的设计与培训教材的开发**

**设计合适的培训手段**

培训手段的可行性，要考虑以下几个方面：

- 1、课程内容和培训方法
- 2、学员的差异性
- 3、学员的兴趣与动力
- 4、评估手段的可行性

**开发培训班教材的方法**：

- 1、培训课程教材应切合学员的实际需要，而且必须是足够的能反映该领域内最新信息的材料。
- 2、资料包的使用。
- 3、利用一切可开发的学习资源组成活的教材。
- 4、尽可能地开发一切所能利用的信息资源，利用现代科学技术的先进成果，把单一的文字扩充到声、像、网络，以及其他各种可利用的媒体。
- 5、设计视听材料。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人

力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百  
考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？  
点击进入人力资源考试论坛gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道  
开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)