

最新人力资源管理师培训与开发重点复习(五)人力资源管理
考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E4_BA_BA_E5_c37_576418.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习中遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！

1. 培训教师的来源、特点

(一) 外部聘请培训师

1、外部聘请师资的优点：

- 1) 选择范围大，可获取到高质量的培训教师资源。
- 2) 可带来许多全新的理念。
- 3) 对学员有较大的吸引力。
- 4) 可提高培训档次，引起企业各方面的重视。
- 5) 容易营造气氛，获得良好的培训效果。

2、外部聘请师资的缺点：

- 1) 企业与其之间缺乏了解，加大了培训风险。
- 2) 外部教师对企业界及学员缺乏了解，可能使培训适用于性降低。
- 3) 学校教师可能会由于缺乏实际工作经验，导致培训只是“纸上谈兵”。

(二) 开发企业内部的培训师

1、内部开发途径的优点：

- 1) 对各方面比较了解，使培训更具有针对性，有利于提高培训的效果。
- 2) 与学员相互熟识，能保证培训班中交流的顺畅。
- 3) 培训相对易于控制。
- 4) 内部开发教师资源成本低。

2、内部开发途径的缺点：

- 1) 内部人员不易于在学员中树立威望，可能影响学员在培训班中的参与态度。
- 2) 内部选择范围较小，不易开发出高质量的教师队伍。
- 3) 内部教师看待问题受环境决定，不易开发出高质量的教师队伍。
- 4) 内部教师看待问题受环境决定，不易上升到新的高度。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百

考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com