

员工过劳死法律“很无奈”人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E5_91_98_E5_B7_A5_E8_BF_87_E5_c37_576437.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！国内知名数字视觉科技运用公司深圳丝XX码技术有限公司（下称XX数码）一中层干部朱某近日在家中突然去世，经法医鉴定为猝死。其不幸遭遇在网上引起热议，有自称熟悉内情者称其系连续加班熬夜导致“过劳死”。对于朱某的“过劳死”，XX数码表示“法律上没有责任”。他们之所以有底气表这种硬态，是因为确实未触犯法律。《劳动法》仅对加班的薪酬进行了规范，但对加班的期限及加班导致“过劳死”等均未作明确规定；也就是说，《劳动法》维护了加班者的经济利益，但对加班者的生命安全未进行有效保护。正因为没有法律的约束，一些企业为了片面地追求经济经济，便肆无忌惮地要求员工加班加点地工作，把员工的血肉之躯当成了满负荷运转的机器。XX数码曾经就要求员工连续加班5个通宵，天啦，这是在要求员工加班吗？简直是在透支员工的生命！长此下去，不发生员工“过劳死”事件，那便是奇迹了。然而，人毕竟不是铁打的，承受劳动的期限和强度是有极限的，考试/大一旦超过了这个极限，身体机能就会严重受损。朱某就是一个典型的例证，他的“过劳死”，也让XX数码创造的“奇迹”作古。对

于朱某的“过劳死”，XX数码用了“悲痛得几近窒息”、“公司天大的悲事”等字眼来形容。试问：他们悲从何来？是对公司无限制地压榨员工生命的痛彻肺腑的悔悟，还是痛惜企业又“报废”了一部创造剩余价值的机器？是的，XX数码可以不为朱某的“过劳死”承担法律责任，但必须受到良心和道德的鞭挞，考试/大必须进行深刻的反思而警醒：对死者，可以定性为因公殉职，从道义上给予慰藉，从经济上给予死者家属补偿；对生者，应以此为鉴，紧急叫停无节制的加班加点，让员工做到劳逸结合。朱某“过劳死”事件，给所有企业敲响了安全生产的警钟：员工的生命安全高于一切，企业利益必须为其“让路”。朱某“过劳死”事件，也给相关管理部门“上了一课”：对企业的加班行为，亟待进行规范和监管。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛>>100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com