

上海多管齐下缓解四大群体就业难题人力资源管理考试 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E4_B8_8A_E6_B5_B7_E5_A4_9A_E7_c37_576440.htm 23日举行的上海市第十三届人大常委会第十次会议上，上海市人力资源和社会保障局局长周海洋表示：今年上半年，上海市针对四大群体就业矛盾更加显现的局面，将以“帮企业、保就业、促稳定”的工作思路，推出系列稳定和促进就业的政策措施。周海洋指出，更加关注四大群体的就业矛盾，其中包括：各类毕业生就业压力增大，今年上海仅应届大学毕业生就达15.8万人，加上上一届大学毕业生未就业及各地大学生来沪就业，就业矛盾比较突出；部分农民工寻找工作困难，主要表现为农民工综合保险参保人数下降；白领就业矛盾显现，1月至3月，上海市外资企业、港澳台企业招退工相抵后，实际增加白领就业人数为1885人，比上年同期的9970人有较大幅度下降；困难企业职工失业可能性进一步增加。为此，上海全面实施创业带动就业工作三年行动计划；加强组织领导，制定实施稳定就业的三项特别计划，即稳定岗位特别计划、职业培训特别计划和就业援助特别计划。周海洋表示，上海做好重点人群的就业工作，一是将大学生就业放在首位，实施引导升学、就业项目拓展、职业技能培训、职业见习、就业援助等专项计划，拓宽高校毕业生就业渠道；二是快速妥善化解农民工欠薪矛盾，开展针对农民工的就业服务等工作出发，做好农民工的就业工作；三是加强就业援助，充分用好地区公益性劳动岗位政策，考试/大重点解决“零就业家庭”人员、“双困”人员、低收入农户、“两劳释放人员”等就业困难

人员的就业工作。 据悉，上海从2008年1月起开始建立就业形势统计月报制度，及时把握就业变化趋势，为制定政策提供依据。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题
人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂
百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流
？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com