

448家上市公司董事长去年放弃领薪人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022_448_E5_AE_B6_E4_B8_8A_E5_c37_576448.htm 2009年全国人力资源管理师考试考前网上辅导课程最新出炉，全面招生中，本次辅导将全部采用视频授课的形式呈现给广大学员，考生可以随时报名参加学习，由资深老师讲解，权威专家进行24小时免费在线答疑，学员在学习遇到的问题可随时通过答疑室留言与专家探讨学习。欲报从速！1209家公司年报统计显示448位上市公司董事长放弃领薪 漳州发展董事长月薪500元成名副其实最低薪高管 截至4月22日，两市共有1261家上市公司公布了2008年年报。根据中国证券报信息数据中心的统计，剔除不可比因素后，1209家上市公司高管中，有448位董事长放弃在上市公司领取薪酬，占比高达37%。漳州发展董事长月薪500元成名副其实最低薪高管。需要注意的是，董事长不领薪并不等于“零薪酬”。因为按照平安的说法，马明哲的绩效奖金和期权虽然有较大下滑，但至少底薪，不领薪是个人意愿与公司机制无关。不过整体而言，上市公司业绩虽然整体下降，但高管薪酬却未显“跌势”。2008年，高管薪酬共计39.73亿元，同比增长5.73%；而1209家公司实现净利润6979.48亿元，同比下降16.75%。最低月薪500元 据报道，ST秦岭的总经理王清海则以年薪仅7920元“荣获”08年最穷总经理第一名。而据wind数据显示，漳州发展的董事长庄文海去年从上市公司领取的薪酬为5000元，由于任期从3月开始，因此平均月薪仅为500元。考试/大庄文海并未在股东或关联单位领薪，也未持有公司股权，他也由此成为A股上市公司

中名副其实的最低薪高管。排名底薪榜末十位的董事长合计领取薪酬71400元，人均7140元。其中，有6位董事长2008年领取的薪酬低于1万元。另外记者注意到，还有25位董事长领取的薪酬在1万-3万元之间。不过，低薪酬不等于低收入。王青海领取的薪酬为3300元，然而据有关报道，王青海除担任ST秦岭高管外，还在铜川市制药厂、铜川市药材公司、陕西丰禾制药有限公司等处任职。由于同时在其他关联单位领取报酬津贴，因此他的真实收入或许没有年报中显示的那么“寒酸”。

431家公司高管薪酬逆势上涨

根据中国证券报数据中心统计，在这1209家上市公司中，共有834家公司的高管薪酬同比上涨，占比近七成。而在高管“加薪”的上市公司中，有431家去年业绩同比下降，占比达51.68%。从统计中看，高管年薪排名前十位的基本是大型央企，更以金融企业为多，如中国平安、中国银行、中国太保等，考试/大排名后十位的则多是ST公司。在所有上市公司中，深发展董事长Frank.N.Newman以年薪1598万元荣登榜首。其薪酬较去年同期下降30%，而深发展去年净利润同比下降76.83%。针对高管薪酬与企业业绩相背离的情况，有业内人士指出，高管年薪除了与公司业绩挂钩外，还要考虑到激励股权的延期支付。而就ST秦岭的业绩表现来看，去年公司共计亏损3.33亿元，业绩同比下降近27倍。而高管年薪共计37.19万元，同比下降0.13%。有分析人士指出，公司业绩表现差，再加上高管年薪低、普遍兼职，使得他们无心经营，很容易使公司业绩陷入循环下降的怪圈。

金融行业高管年薪居首位

Wind数据显示，金融行业前三名高管报酬均值以266.39万元居各行业之首，其次是能源和信息技术行业。而日常消费、材料和电信服

务行业则位列最后三席。其中，除了金融行业较去年同期下降22%外，其他行业前三名高管的报酬均值均有不同程度的上涨。数据还显示，以前三名高管报酬均值计算，排名最高的金融行业是排名最低的电信服务行业的3.4倍。继财政部出台金融机构高管“限薪令”之后，有专家指出，政府不仅要颁布条例来限薪，考|试/大更要通过公司制度安排对这些公司高管进行限制，从而保证公司治理框架健康完善。最重要的是做到高管薪酬透明化，并且一定要和企业绩效相关联，这样才能发挥薪酬激励作用，提高企业的竞争力。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com