

沃尔玛员工称离职将不再享受赔偿人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022__E6_B2_83_E5_B0_94_E7_8E_9B_E5_c37_576489.htm “ 沃尔玛被指裁员事件 ” 追踪 沃尔玛员工持续一周的抗议 “ 变相裁员 ” 谈判取得阶段性成果。昨日，记者了解到，沃尔玛中国区总裁陈耀昌上周五晚间表态称，将只在新开店执行 “ 组织结构优化 ” 计划，既有门店仍然维持5级人事管理构架，新开门店调整为4级。记者昨日联系到沃尔玛的员工7人谈判小组中一人，据其透露，“ 公司承诺此前的优化计划全部作废，各部门恢复正常，就当优化事件没有发生过。 ” 一位此次在 “ 优化 ” 之列的员工昨日对记者表示，周六他已经接到通知，考|试/大今日起可以回到沃尔玛上班，但需要签署一份相关协议。内容大致为公司暂停组织优化政策，但5月31日后员工再从公司离职，将不再享有补偿金。这位员工表示，他已经与几位同事商定，在限定日期前离开，因为担心回去后不再有发展空间，否则 “ 缓和期 ” 过后再离开公司就没有任何获赔机会。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com