

2008年5月人力资源考试三级真题及答案人力资源管理考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/576/2021_2022_2008_E5_B9_B45_E6_9C_c37_576494.htm 2008年5月劳动和社会保障部国家

职业资格全国统一鉴定 职业：企业人力资源管理师 等级：国家职业资格三级 卷册一：职业道德理论知识 注意事项：1、考生应首先将自己的姓名、准考证号等用钢笔、圆珠笔等写在试卷册和答题卡的相应位置上，并用铅笔填涂答题卡上的相应位置处。2、考生同时应将本页右上角的科目代码填涂在答题卡右上角的相应位置处。3、本试卷册包括职业道德和理论知识两部分；第一部分，125小题，为职业道德试题；第二部分，51—125小题，为理论知识试题。4、每小题选出答案后，用铅笔将答题卡上对应题目的答案涂黑。如需改动、用橡皮擦干净后，再选涂其它答案。所有答案均不得答在试卷上。5、考试结束时，考生务必将本卷册和答题卡一并交给监考人员。6、考生应按要求在答题卡上作答。如果不按标准要求进行填涂，则均属作答无效。地区：

姓名：

准考证号：

劳动和社会保障部职业技能

鉴定中心监制 第一部分职业道德（125题，共25道题）一、职业道德基础理论与知识部分(第1～16题) 答题指导：该部分均为选择题，每题均有四个备选项，其中单项选择题只有一个选项是正确的，多项选择题有两个或两个以上选项是正确的。请根据题意的内容和要求答题，并在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑。●错选、少选、多选，则该题均不得

分。(一)单项选样题(第1~8题) 1、关于职业良心的说法中，正确的是()。(A)如果公司老板对员工好，那么员工干好本职工作就是有职业良心 (B)公司安排做什么。自己就做什么职业良心的本质 (C)职业良心是从业人员按照职业道德要求尽职尽责地做工作 (D)一辈子不‘跳槽’是职业良心的根本要录 2、我国公民道德建设的基本原则是()。(A)集体主义 (B)爱国主义 (C)个人主义 (D)利己主义 3、关于职业技能，正确的说法是()。(A)职业技能决定着从业人员的职业前途 (B)职业技能的提高，受职业道德素质的影响 (C)职业技能主要是指从业人员的动手能力 (D)职业技能的形成与先天素质无关 4、个人在无人监督的情况下。能够自觉按道德要求行事的修养境界是()。(A)诚信 (B)仁义 (C)反思 (D)慎独 5、对待工作岗位，正确的观点是 () (A)虽然自己并不喜爱自己目前的岗位。但不能不专心努力。(B)敬业就是不能得陇忘蜀，不能选择其他岗位。(C)树挪死。人挪活，要通过岗位变化把本职工作做好 (D)企业遇到困难或降低薪水时。没有必要再讲爱岗敬业 6、关于诚信。正确的说法是()。(A)忠诚单位领导 (B)任何时候都不说假话 (C)真实无欺。遵守约定或践行承诺 (D)善意的谎言体现了诚信的社会价值 7、关于办事公道，正确的说法是()。(A)坚持办事公道。要求当事人不讲人情 (B)人们得到了他应该得到的东西。是为公道 (C)一个人做了一件公道的事情就说明他是公道的人 (D)公道自古不变。其标准历来是统一的 8、关于节约，正确的说法是()。(A)节约与以人为本的理念不相符合 (B)在物质条件充分的情况下。无须崇尚节约 (C)今天所倡导的节约主要指物质生产领域。而非个仁生活领域 (D)不管职位高低。人人都厉行节约 (二)多项

选择题(第9 ~ 16题) 9 . 职业道德的特征包括()： (A)鲜明的行为性 (B)适用范围上的有限性 (C)法律强制性 (D)利益相关性

10、 社会主义核心价值体系包括()。 (A)马克思主义指导思想 (B)中国特色社会主义共同理想 (C) 以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神 (D)社会主义荣辱观

查看整套真题及答案

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com