

日语托业 (J.TEST) 考试介绍商业托福考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/577/2021\\_2022\\_\\_E6\\_97\\_A5\\_E8\\_AF\\_AD\\_E6\\_89\\_98\\_E4\\_c90\\_577918.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/577/2021_2022__E6_97_A5_E8_AF_AD_E6_89_98_E4_c90_577918.htm) 这里介绍一下较新的日语认证日语托业，共列出五个主要问题，希望对大家有用

- 1 J.TEST考试是什么性质的考试，有没有得到官方的承认？
- 2 J.TEST已得到多少公司所承认，考到多少分可以进入日本公司？
- 3 J.TEST考试与现在流行的1-4级日本语能力考试相比较有什么不同？
- 4 J.TEST为什么要到中国发展，中国现在有几个考点？一年考几次？
- 5、J.TEST为什么被称为“日语托业”，还有什么特点？

详细内容见下

- 1、J.TEST考试是什么性质的考试，有没有得到官方的承认？答：J.TEST考试是一个能鉴定日语实际应用能力的考试。由在东京日本语研究社所属的日本语检定协会在1991年创办。（为此专门成立了J.TEST事務局。）J.TEST的全称是实用日本语检定考试，最早是为欲进入日本公司工作就业的在日外籍人士而设立。由于J.TEST考试对日语的实际应用能力具有相当的鉴定功能，不仅被越来越多的日本企业所承认，如今已演变为较权威的就业日语能力考试。在日本文部省下属的财团法人内外学生中心出版的《外国留学生就职年报》中，J.TEST实用日本语检定考试已被得到推荐。（另一个得到推荐的考试是JETRO日语能力考试）
- 2、J.TEST已得到多少公司所承认，考到多少分可以进入日本公司？答：已得到相当多的企业所承认，有些大公司（如NEC）不仅在录用新员工时注重J.TEST成绩，还每年组织本公司的非日籍员工参加J.TEST考试，其成绩作为提升、进修、派遣等的评估依据。在今年的

六月份，IBM上海国际商业机器工程有限公司有92人参加了第52回J.TEST考试，9月份NEC-中科院软件研究所有限公司的北京、上海、西安三地开发中心的员工同时参加了第53回J.TEST考试，都属于这一类。需要说明的是，并不是考到多少分数，得到什么级证书就一定能进入日本公司。能否被录用关系到许多因素，企业考虑的是综合素质。你在J.TEST考试中能取得好成绩，得到高级别的证书，只说明你的日语实际应用能力得到了验证。正象2004期《外国留学生就职年报》所写那样：你的J.TEST考试成绩和证书可以成为向企业宣传自己的材料。

3、J.TEST考试与现在流行的1-4级日语能力考试相比较有什么不同？答：有四个方面有较大差异：

1. J.TEST更注重实际应用的能力。在日语能力考试中，听力部分占总分的25%，说得绝对点，假如一个考生在听力测试中一分都没得到，也有可能通过日语能力1级考试。所以就出现了怀揣1级证书却不会说日语的怪现象。J.TEST更注重实际应用能力主要表现在两点，第一，大大提高了听力能力的要求，听解部分的分数占总分的50%，如果口语不过关一定考不出好成绩；第二，考卷中采用大量的当今日本社会在报刊、杂志以及商务上常用的文章和图表，对考生的综合理解能力和实际应用能力的要求大大提高，并可作出客观鉴定。

2. J.TEST鉴定的范围更广。日语能力考试分1、2、3、4级，对一级以上便无法作出鉴定。也就是说对中级以上日语人才无法做出客观合理的评价。J.TEST满分为1000分，分九个评定级别：930分（特A级）能适应高难度的日语翻译。900分（A级）能适应中等日语翻译。850分（准A级）能适应基础日语翻译。800分（B级）能适应在日本工作。700分

(B级)能适应去日本出差、进入日本大学读书。(相当于日语能力1级程度) 600分 (C级)能适应去日本出差,简单工作。(相当于日语能力2级程度) 500分 (D级)懂简单日语。(不满500分不合格、不进行认定) 特别容易对中高级(日本語能力考试1级以上)的人才作出评价、鉴定。 3

. J.TEST鉴定的方法更科学合理. 由以上可知, J.TEST的中、高级考试采用同一张考卷, 考到多少分数, 就给什么级的证书, 考评的方法更加科学合理。也可避免差几分什么证书也没有的现象。 4 . J.TEST更便于考生的自我鉴定。 J.TEST考试有以下8大内容: 考试完毕考生可以把考卷带回去, 日本J.TEST事務局阅卷后, 不仅给出成绩单、证书, 还给每位考生一份标准答案, 便于考生自我鉴定, 明确努力方向。 1

1、描写问题 5、汉字问题 2、应答问题 6、文法问题 3、会话问题 7、阅读综合问题 4、说明问题 8、记述问题 5 . J.TEST能满足多方面的要求。有的企业采用新人在4月和9月, 有的企业考评员工在6月。 J.TEST考试一年举办五次, 还可以为企业、学校举办专场团体考试, 不仅在时间上, 还在形式上能满足多方面的需求。 4、J.TEST为什么要到中国发展, 中国现在有几个考点? 一年考几次? 答: 中国是世界上发展最快的国家之一, 随着越来越多的日本企业来中国落户, 对日语人才的需求量一定越来越大, 对日语中高级人才的鉴定要求也越来越高。这样, J.TEST来到中国有很大的现实意义。说句笑话, 在中国有那么多的英语考试, 而日语考试只有一种日本語能力考试是不是太寂寞了。现在好了, 大家有挑选的余地了, 可以各取所需了。目前只是在上海、浙江、吉林三个地方建立考试站, 不过我们马上要设立J.TEST中国事務局

，将会建立更多的考试站。原则上一年还是考五次，各考试站会有不同安排。 5、J.TEST为什么被称为“日语托业”，还有什么特点？答：积极促进日语中高级人才的就业是J.TEST的又一个特定，故有的媒体称其为“日语托业”考试。J.TEST与中国各地最大的人力资源公司合作，（如在上海与上海市对外服务公司合作）有了一定级别的J.TEST证书便可登录人力资源库并可得到积极推荐。我很高兴地得知：有好几名在六月份参加第52回考试的考生被推荐成功，到自己心仪的公司就业了。还有的考生成了好几家公司的竞争对手。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)