

高端人才匮乏精算师成“香饽饽” 精算师考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/578/2021_2022__E9_AB_98_E7_AB_AF_E4_BA_BA_E6_c50_578026.htm “我的感觉总是我们太缺少人才了。”印度保险监管发展局董事拉纳林加柯南在1月15日北京国际保险高层论坛上抱怨。人才的缺乏，尤其是高端人才的缺乏已经成为高速发展的亚洲保险市场不得不面临的问题。柯南表示：“在印度，连保险监管机构都严重缺乏人才。比如说，我们现在最缺乏的是精算师，虽然已经有优秀的毕业生补充到我们的队伍，但我们还是感觉人手的缺乏。” <http://ks.100test.com> 持相同看法的还有日本东京海上日动保险公司董事长石原邦夫。这位前日本保险行业协会会长表示：“保险产品日益复杂的结构以及全球标准的制定使日本对专业保险人才的需求急剧增加，经济、法律、会计甚至是工程高端人才都有巨大的缺口。”百考试题(www.Examda.com) 中国面临的是更严重的人才匮乏。我国曾长时期停办国内保险业务，保险人才出现断层现象。现在保险业的快速发展需要大量专业人才，尤其是核保、核赔、法律、管理等方面的人才。刚跨入2008年，多家保险公司已经公开“招贤纳士”，涉及外汇投资经理、宏观经济高级研究员、投资与并购高级研究员、市场风险经理等各个部门。“印度还抱怨人才缺乏，但我看印度比中国情况还好一些。”中法人寿保险公司副总经理韩立文说：“印度有200多人，而中国现在只有几十名，太稀缺了。”某网站的一项调查显示，在未来的4年内，保险精算师将成为备受保险公司青睐的对象。预计未来几年内，国内保险精算师

的缺口将达到5000名。因此，保险精算师将成为今后最受追捧的人才之一。在谈到中国保险高端人才为什么缺乏的原因上，韩立文经理告诉记者：“我觉得主要是中国保险发展太快的的问题，你想现在中国的保险公司的扩张速度是多么快啊，所以人才缺口才显得尤其大。”另一位保险公司高层则表示：“保险公司的急速扩张是一个重要原因，目前中国三级城市的保险公司老总缺口估计在3000人左右。另外2007年中国基金、证券市场持续火爆也导致人才急速分流、回流，很多保险公司的高端人才尤其是资金运作方面的人才都跑到基金公司、证券公司去了。”苏黎世金融集团副主席兼首席发展官帕特里克奥苏利文表达了相同的观点：“同保险公司相比，商业银行、证券等金融机构的薪酬和空间对于高端人才更具有吸引力。”中国保险行业的人才缺乏已经引起了监管部门的高度重视。百考试题(www.Examda.com)在2007年年底召开的第二届保险公司董事会秘书联席会议上，保监会主席助理袁力表示要制定加强保险业人才队伍建设的指导意见。袁力表示要在摸清保险人才现状的基础上，通过深入专项研究，起草制定加强保险业人才队伍建设的指导意见，促进全行业建立以能力和业绩为导向，科学的、市场化的人才评价机制和考评管理体制。保监会副主席魏迎宁则在2008年1月15日的国际保险高层论坛上呼吁充分发挥保险监督官协会等国际组织在人才培养、交流等方面的作用，为进一步加强国际保险业合作提供坚实的人才保证和广泛的智力支持。百考试题编辑整理 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com