

从企业发展来定工作时间 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/58/2021_2022__E4_BB_8E_E4_BC_81_E4_B8_9A_E5_c39_58116.htm 前几年曾经很流行一个管理故事，说日本一家企业认为职员之所以加班是因为工作安排失当，导致工作时间不够所制，所以他们认为加班就代表水平有问题，甚至可以上升到怀疑加班者工作能力的高度，因此这个企业反对职员加班，于是工作效率特别高。许多国内的上班族听了这个故事以后欣然接受了这个观点，再也不加班了，所不同的是有许多公司的工作效率不但得不到提高，甚至有所下降。这到底是什么原因呢？其实，这个问题要根据企业类型来分开看，企业分为很多类型，以企业的发展阶段来看，主要可以分为几种类型：创业期企业、发展期企业、稳定期企业，不同的企业在面对工作时间这个问题时都有不同的实际情况，不能一概而论。稳定期企业时间的合理应用是素质要求 当一个企业处于稳定期的时候，企业管理科学、资源配置合理、分工明确、工作程序稳定，每个员工都是某个工作程序中的一个组成环节，处理的工作往往带明显的规则性和程序性，这种类型的企业往往要求职员在即定时间内必须完成某项工作，以不影响后续程序的工作，这样，通过反对加班来强调合理安排时间以拉动工作效率是可以理解也是可能产生明显效果的。创业期企业 时间本身也是一种创业资本 但对于处于创业期及发展期的企业而言，情况就不一定是这样的。首先，就创业期企业而言，企业处于初创期，百业待兴，各项事务需要去做，而此时企业的人力、社会、物质、资本往往都存在某些缺陷或不足，于是本着资源

共享、人尽其力的原则，企业分工自然不会很明确，因此企业内的员工往往都需要力往一处使，许多人身兼数职，甚至有些人什么事情都得做，加班就在所难免了，如果在这种企业上班的人，听了那个日本故事并因此心理失衡的话，很快这个企业也就不需要他了。这个道理很容易明白，在创业期企业上班的人也基本都能理解。但对于发展期的企业，这种情况就相对复杂得多了，也困扰着许多人。发展期企业在与时间赛跑中寻找突破点 经过创业期冲击式的经过一个企业处于发展期，经过创业期冲击式的艰苦开拓之后，企业完成了资本的原始累积，企业的组织架构基本形成，分工逐渐明确，同时企业也有了一些创业，但此阶段的企业却较容易形成一种放松状态，其实，就这个阶段往往是一个企业风险较大的时期，首先，企业旧的运作方式所发挥的作用已经基本到顶，很难再带动企业往更高处发展，而企业运作如逆水行舟，不进则退，外部市场的变化很快，不会慢慢等待某个企业，企业只有自己提升发展速度，跟上甚至超出平均的市场发展速度才是降低风险的最好办法，为此，许多发展期企业往往选择企业文化塑造、管理整合、产品研发深入、市场面拓宽做细、资本运作等方式来争取使企业迈向一个新的台阶。在这个阶段，企业的要求更高了、内容更多了、内涵更丰富了，于是，牵一发则动全身，企业的每个动作几乎就是一项工程，在所难免的带来了许许多多的工作事务，工作时间不足的问题也就接踵而至了，随之而来的则是可能的思维冲突，职员觉得工作已经做完了，领导觉得还有很多工作没做完，或者是做完了不等于做好了，还需要用更多时间做得更好，在思维矛盾之下，领导觉得员工没尽力，员工觉得领导不

体恤民情，因此带来了许多管理问题。这些问题在国内许多企业中都有活生生的例子 关注问题的焦点，其实上班准时仅是一个表象，透过现象看本质，终归还是思想工作的深度和力度的问题，相信企业在逐渐规范管理的同时，通过合理的训导教育，让广大员工了解企业的发展方向、理解管理的思想、配合企业整体运作步调、量化工作目标，下班后几分钟内便人去楼空的现象应该不会再成为企业难以解决的问题了。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com