

找一个有修养的领导 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/58/2021_2022__E6_89_BE_E4_B8_80_E4_B8_AA_E6_c39_58311.htm 对没有修养的领导，要么是忍耐，要么及早离开。修养学识，反映一个人的文明教养程度，可以赢得别人对自己的尊敬和好感，可以赢得别人的友谊和赞赏。作为下属，在就业谋职的办公室里，人们宁可接受一个相貌平平、才能平平的上司，也不愿接受一个没有修养学识的上司。一个没有学识、没有修养的上司，很难想像能与下属长期相处，友好共事。小李从秘书学院毕业就来到了这家公司，当时，雄心勃勃很想好好表现，并没有跳槽的打算。事实上，他工作很卖力、很敬业，也算是如鱼得水。有时候，他列好将要讨论的重要条目后，便迫切地盼望向老板汇报。他期盼老板能聆听他的建议，但是老板却一脸漠视，一再打断他的思路，使他事先安排好的计划都落空了。小李印象中老板从来没有真正听他的汇报。有时，老板低着头看什么文件，而不是平视他，或者他才说一句半句，老板就频频点头，给人一点不耐烦、没兴趣听下去的感觉。小李认为老板根本不在意他说什么，就像他是老板房间的一件摆设似的。小李渐渐变得沉默寡言。然而，他的事业心又强烈地促使他无法再这样下去，最后，他递上了辞呈。小李慎重地选择了新公司，新老板知书达礼，非常懂得尊重别人，也善于调动员工的工作积极性，小李也就发挥出了能耐。没有修养的上司，或者喜欢发挥他们的嘲笑来贬低下属、奚落下属；或者居高临下，以施恩者自居，说话高人一等，拉拢下属听从他们的摆布……总之，这样的上司很难留住自己的

员工，进而因其浅薄而直接影响到自己的效益。 100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com