

秘书资格考试复习笔记基本要求(四级)第四章2 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/58/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A7\\_98\\_E4\\_B9\\_A6\\_E8\\_B5\\_84\\_E6\\_c39\\_58408.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/58/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_B5_84_E6_c39_58408.htm) 31.合同的权利和义务终止后，当事人应当遵循诚实信用原则，根据交易习惯履行通知、协助、保密等义务。P93中下32.选择题：承担违约责任的方式有：（1）支付违约金（2）支付赔偿金（3）继续履行（4）修理、更换、重作、退货和减少价金（5）定金制裁因不可抗力不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任P9433.劳动法调整的劳动关系是指劳动者与用人单位之间在实现劳动过程中发生的社会关系。劳动法调整的对象主要是劳动关系。P94下34.选择题：劳动法的适用范围和不适用范围（重点看：P94下）35.促进就业是国家的基本职责，促进就业的目标是实现充分就业。P95中36.童工是指16岁以下；未成年工是指16-18岁禁止用人单位招用未满16周岁的未成年人，若招用未满16周岁的文艺工作者、运动员和艺徒时，要保障其接受义务教育的权利。37.劳动合同的客体具有单一性，即劳动力。劳动合同是要式、有偿合同。P95下38.订立劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则。P96上劳动合同的试用期最长不得超过6个月。P96中劳动者解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知用人单位。P96下39.选择题：（要看书）用人单位可以单方解除劳动合同的情形：P97上用人单位不得解除劳动合同的情形：P97中劳动合同的终止的情形：P97下40.集体合同当事人一方是企业或事业组织工会或职工代表，另一方是企业或事业组织。P97下41.集体合同是要式合同。应报送劳动行政部门登记、审查、备案，方为有效。44.

允许集体合同的变更和解除：（1）经劳动合同当事人协商一致，可以解除；（2）订立集体合同依据的法律、法规已经修改或者废止的（3）企业转产、停产、破产、被兼并的，致使集体合同无法履行的 P98中45.因履行集体合同发生争议时，先通过协商，协商不成可通过调解，再不成，就可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁不服最后进行诉讼。（顺序不能错） P9846.无定时工作日适用于工作时间和职责不受固定工作时间限制的职工，主要包括高级管理人员、外勤人员、推销人员等。 P99上47.对休息休假时间工资：休息日的工资为平时的200%；晚上加班的工资为平时的150%；法定节假日的工资为300%48.加班时间：一般每日不得超过1小时；在保障劳动者身体健康的条件下可延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)