

秘书要了解领导的需求 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/58/2021_2022__E7_A7_98_E4_B9_A6_E8_A6_81_E4_c39_58432.htm 上司的需求包括两个层次。从客观上来说，上司作为一个单位之“长”，他要考虑他的工作单位对人的不同需求。比如处在逆境中的单位，它需要的是能应付外界强大的竞争压力，因而比较注重人才的专业素养；力求平稳发展的单位，它可能最需要的是单位内部的人际和谐，不希望有破坏性的因素渗入。此外，不同部门、不同职业，都可能有不同的需求。从微观上来说，上司个人的喜好、利益需求的不同，也在一定程度上决定了择人标准，如有的上司找一个互补型的助手，有的上司选择一个同类型的下属作为“知己”，等等。因此，在工作中，应根据上司的需求，采取相应的策略，往往可以使很难处的关系得以顺利展开。下面就是一则很好的事例：曾经有个电缆商人，为了说服财政大臣投资海底电缆，他不向财政大臣谈及铺设电缆可以带来的诸多富国便民的好处，而是直接说投资这项资产后可以增加多少税收。财政大臣自然对增加税收大感兴趣，于是很快就批准了这项预算。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com