

四川电子商务师技能鉴定一年两次“统考”电子商务考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/580/2021_2022__E5_9B_9B_

[E5_B7_9D_E7_94_B5_E5_c40_580310.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/580/2021_2022__E5_9B_9B_E5_B7_9D_E7_94_B5_E5_c40_580310.htm) 今年考试时间：5

月1718日和11月2223日 今年考试项目：人力资源管理师、物

流师、心理咨询师、物业管理员、电子商务师、理财规划师

、项目管理师、广告设计师、企业信息管理师、网络编辑员

、职业指导人员、企业培训师、企业文化师、营销师、秘书

职业技能鉴定一年两次“统考”；鉴定机构要建立“红黑榜

”、奖惩退出制度；将在有条件的地区和企业对高技能人才

评价工作进行改革试点……今年，我省职业技能鉴定工作将

进行较大改革，重点在加强高技能人才队伍建设和鉴定质量

管理工作上下工夫，促进职业资格证书制度的发展。完善高

技能人才评价体系 从省劳动保障厅获悉，今年全年，我省将

新增技师、高级技师10000人，并重点抓好技师、高级技师的

考评工作，通过高端带动促进我省技能劳动者队伍素质的整

体提高。 根据要求，要研究制定和完善高技能人才评价考核

体系的措施办法，落实各地各有关部门（行业）高技能人才

工作职责，规范企业高技能人才评价工作，完善技师、高级

技师的考评制度。“我们还会选择一批具备条件的企业或者

地区，在那里开展高技能人才评价改革示范工作。”据省劳

动保障厅相关负责人介绍，今年要重点探索推广符合国家职

业资格标准和企业生产岗位实际的高技能人才业绩考核内容

和评价方式；要在技师学院和有条件的职业学院、高级技工

学校启动预备技师考核试点工作，探索后备高技能人才评价

、储备机制。5月和11月进行“统考”今后，职业资格认证

将在5月和11月“统考”。据了解，职业资格鉴定实施国家职业资格“统一鉴定日”制度，对国家和省确定的新职业试验性鉴定，原则上全部安排在“统考日”进行；对从业人员较多、技能要求较高、鉴定考核技术及方法较成熟的有关职业（工种），也要逐步纳入“统考日”，实行全省统一鉴定。

从省劳动保障厅获悉，今年5月17日和11月22日将分别举行职业技能鉴定考试。此次统一鉴定的职业包括企业人力资源管理师、物流师、心理咨询师、物业管理员、电子商务师、理财规划师、项目管理师、广告设计师、企业信息管理师、网络编辑员、职业指导人员、企业培训师、企业文化师、营销师、秘书等15个项目。此外，从今年起，我省还将在企业、各类院校和职业培训机构大力推行职业资格证书制度，构建企业考评、院校职业资格认证、社会化鉴定、单项能力考核多元评价机制，加强计算机信息高新技术考试工作，全年力争实现为55万城乡劳动者提供职业技能鉴定服务。要组织指导23个地区、23个大型企业（行业）开展企业职工职业技能定级评价试点工作；研究制定职业院校学生职业资格认证办法，组织指导34所职业院校（技工学校）开展推行国家职业资格证书制度示范工作，进一步推动落实“双证书”制度。

鉴定机构将建“红黑榜”如何保证鉴定质量呢？据悉，今年将建立鉴定质量管理激励约束机制，实行鉴定质量通报制度和鉴定机构“红黑榜”制度，层层签订并严格落实《鉴定质量责任书》，凡是达不到相关标准，将在黑榜上“榜上有名”。鉴定所（站）的审批也将更加严格，要建立奖惩退出机制，启动质量管理体系认证。现场质量督导制度也将继续执行，并严格考评人员、质量督导人员派遣、使用、考核

和管理，强化对鉴定现场和鉴定过程的质量控制。涉及技能人员职业资格的设置、培训、考试、鉴定、发证、收费等相关活动也要进行规范清理。要建立完善鉴定质量投诉举报和突发事件应急机制，加大对违法违纪案件查处力度。加强空白证书管理逐步实现空白证书发放统计信息化管理。F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com