

医院药剂科开展科研工作的意义与实践药师资格考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/581/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_BB\\_E9\\_99\\_A2\\_E8\\_8D\\_AF\\_E5\\_c23\\_581831.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/581/2021_2022__E5_8C_BB_E9_99_A2_E8_8D_AF_E5_c23_581831.htm)

医院药剂科（或谓药学部、药局、药材科、药械科、药房等）以保障全院医疗、教学、科研药品（或器材）供应、制剂调配为其基本任务，自身科研工作往往开展甚少。今天，因临床药学的崛起，生物药剂学工作的开展，使医院药学已突破一般事务供应型向科研技术服务型转变。在这变革时期，医院药学人员应主动适应这一转变，加强自身素质的提高，把药学科研工作开展起来，使其整体技术服务水平与质量迈上更高台阶。为此，本文将着重就医院药剂科开展科研工作的意义与实践谈一点粗浅看法。

1 强烈的科研意识是开展科研工作的前提 科研意识，即对医院药剂科开展药学科研的认识及其认识的程度。众所周知，医院由三大骨干学科所组成，即医学 - 护理学 - 药学，医学与护理学经过多年的发展已成为临床专业，特别是医学，近年发展突飞猛进，不论是自身队伍，还是医疗水平和所取得的医疗成果[1].医院药学作为医院的三大骨干学科之一，如果不尽快适应新形势的要求，仍满足于药品、制剂的收收发发，不思进取，不积极开展科研工作，不调整自身的队伍，不加强自身人员整体素质的提高，将严重影响医院药学的全面发展，甚至影响医院整体诊治水平，将有负于医院药学所赋予的光荣职责。因此，医院药学人员必须拥有强烈的科研意识，才可能做好工作。也就是说，首先你要想到，只有想到了，才有可能做到；如果连想都想不到，何谈做到？所以说，强烈的科研意识是开展科研工作的前提，就

是这个道理。就我们这几年在科研上所走过的历程看，科室领导重视科研的程度与其所产生的成果呈正相关。我部于80年代末就制定了鼓励科技人员开展科研工作奖励的有关管理规定，为他们早出成果、多出成果、出高水平成果创造了条件，建立了激励机制[2]。我部1989年的奖励条例规定：凡科研人员为第一作者发表学术论文，不论是何种级别、何种刊物（包括增刊）均予以适当奖励；1998年修正的奖励条例规定：将在国家认定的202种核心期刊发表论文与一般期刊奖励区分开来，同时取消了增刊的奖励细则。所获国家、军队与省市的基金课题、成果、出版著作等均有不同的奖励办法。在这些奖励规定的激励下，我部在广东省药学会组织的全省医院药剂科全年发表论文评比活动中，1996年~1998年连续3年名列第一；获国家自然科学基金、国家新药基金、军队和广东省基金共12项，国家、军队科技进步奖20多项，国家新药证书6个，国家专利3项，主编专著8部、参编12部。1988年，我部始开展血药浓度监测工作，当时由于临床科室主任、教授对其认识不足，不太支持与配合，致使药房人员去抽病人的血进行血药浓度分析都很困难。压力来自两个方面：一是有人认为太麻烦，同时又增加患者的费用；二是认为没有必要，有的科主任甚至认为以前不测血药浓度不照样治病？鉴于这种情况，作为部领导，首先是给大家鼓气；其次是采取一些切实可行的有效措施。当时我们提出免费检测环孢素A血药浓度（一个样品的成本在100元左右），同时去临床做宣传工作，帮助其提高认识、了解血药浓度的重要临床价值，局面慢慢打开了。如今，有时仪器要正常维修须停用几天，没有药学人员参与检测，此时医生用药反而心中没数了，找

医院、找药房。这个时候我们再进行适当收费，也就顺理成章了。真可谓是社会与经济效益双丰收。2人才是开展科研工作的关键 开展科研工作的首要问题是人才问题。1986年以前，我部具有本科学历的人员很少，几乎是清一色的中专和大专生，有些还没学历，无法称作药学人才队伍，更无科研工作可言。由于我们几届党支部、几届部领导有了强烈的科研意识，因而高度重视人才队伍的建设。针对科研工作中人才这一最基本、最现实、最关键的要素，我们在人才队伍建设上采取了坚持自身培养为主，引进人才为辅的基本原则，既做到拴心留人，又引进激励机制，从而使药学技术人员始终处于不断学习、不断提高之中。经过10余年的不懈努力，我部药学人员学历现已形成留学归国人员（4名）、博士后（1名）、博士（1名）、硕士（14名）、本科和大专学历齐备的人才结构，为科研工作打下了坚实的基础。由于我们有了一流的人才队伍，1986年~1996年10年间，我们已获6个新药证书。1999年，我部还获得国家自然科学基金项目2项、广东省和广州市科委重点课题2项，总经费60万元，在医院产生了强烈反响。在全院（43个学科）组织的1996年~1998年3次学科建设综合评估中，我部位居第8、第5、第6名。因科室全面建设成绩显著，2次获全军药材工作先进单位称号，2次集体荣立二等功，8次集体荣立三等功，15人（次）荣立个人三等功，党支部6次被“总后”和第一军医大学授予先进党支部称号，并涌现了一批全国、全军和第一军医大学的先进个人。学科建设已形成3个基地（国家药品监督管理局（中药、西药）药品临床研究基地、全军临床药理基地）、1个所（第一军医大学临床药理研究所）和1个点（药剂学硕士学位授权

点)的新局面。3 优选课题是开展科研工作的先决条件 医院药学开展科研归结于两个方面：一是应用性研究，以结合临床，发挥自身优势为特色；二是应用基础研究，以突出学科前沿为其优势。我们认为，医院药学开展科研还应以前者为主，有如下课题可选：3.1 药学管理 医院药学管理模式探讨；医院药学未来发展趋势探讨；药事委员会在医院管理中的作用和地位；药物经济学研究；药物流行病学研究；新形势的药材供应、应用与管理研究。3.2 临床药学与临床药 临床常用药的合理性应用评价；常用药联合应用评价；中、西药联合应用评价；进口药在临床应用中的有效状况评价；国产新药有效状况评价；个体化给药研究；临床药理基地如何有效运作及其现在、未来怎样发展研究。3.3 新药研制思路 从剂型改革入手，创制新药；从临床验方入手，开发中药新药；从已知中药中提取总有效成分或分离有效单体，创制新药；从已知药物合理组方入手，开发新药；捕捉信息，仿制国外新药；利用基因片段和重组技术，研创新药。3.4 药品质量控制 新仪器、新设备对其常用药质量控制灵敏度、快速与易展开性研究；新制剂的质量标准与稳定性研究。3.5 制剂工作结合临床开展专科新制剂研究；对常用配方，启用新辅料研究；对常用配方，启用新一代原料和辅料的药效学研究；制剂工艺改造，药效提高研究。3.6 调剂工作 合理用药调查与分析；中心摆药与病房小药柜管理研究；特殊药品的应用与管理。3.7 药品存储 不同温、湿度对同一药品不同厂家质量的评价；同一温、湿度对同一药品，不同厂家的质量评价；同一药品，不同厂家、不同批号的质量评价。3.8 药学教育与继续教育 争创医院药学硕士、博士学位授权点资格探讨；毕

业后的医院药学大、中专生的继续教育研究。4 研究经费是开展科研工作必不可少的物质基础 俗话说“巧妇难为无米之炊”。当你有了强烈的意识、有了人才、有了一流的课题，如果没有研究经费的保障，开展科研工作仍将是一句空话。为了获得研究经费，我们一方面鼓励大家积极申报各种基金项目，如1999年我部获得2项国家自然科学基金项目，计29万元；广东省、广州市重点科技攻关课题2项，全年经费60万元。另一方面，我们在学校和医院较好政策支持下，从科研产品所创效益中留出部分资金，用于装备实验室，购置基本仪器设备，启动科研课题。目前，我部实验室建设已初具规模，包括临床药理室、植化室、药化室、药理毒理室、药剂室、细胞培养室、动物室、药学情报室等；有HPLC、高效毛细管电泳仪、薄层、紫外、TDX、库尔特微粒分析仪、血液生化分析仪、多道生理记录仪等高精尖仪器设备278台（套），总值500万元人民币。我们认为，科研与经费的关系应是成果 - 效益 - 成果的良性循环。5 结语 为推动医院药学的全面发展，担负起本学科未来发展的重任，使医院药学永远立足于医院三大骨干学科之中，应牢牢抓住科研工作这个重要环节，只有依靠科研水平的提高来争取我们药学工作者在医院、在社会的应有地位，那种想、等、靠、埋怨等方式与方法，均不能救自己。更多信息请访问：执业药师网校 百考试题论坛 百考试题在线考试系统 百考试题执业药师加入收藏 特别推荐：2009年药师资格考试报名时间汇总"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)