

公务员:从浙江面试出题规律看09年浙江公务员面试公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/581/2021_2022__E5_85_AC_E5_8A_A1_E5_91_98__c26_581569.htm 浙江省公务员录用考试面试试题历来突出灵活性、实践性和时事性，考题从公务员的基本素质要求出发，结合考生的实际能力进行设计。但是，仔细分析历年面试题目，就会发现浙江省公务员录用考试面试题目存在着一定的规律性。浙江省公务员录用考试面试题量近几年都控制在3-4题之间，题型在自我认知、沟通协调、解决问题、综合分析等主要类型之中进行选择，但是每年都会有所侧重。从历年浙江省公务员录用考试面试的试题来看，每一年度的面试题目侧重点类似（出题者思路一致），甚至相对集中，所选择的题型都差不多，这使得同一年度不同考试时间出现的题目类型大致相同。如2007年的公务员录用考试面试题目基本上都出现了漫画题型、2008年的面试题目基本上都是给定背景材料为主，要求回答3道题目。因此，笔者认为2009年4月11日宁波市公务员录用考试面试考题对浙江省2009年的面试试题有一定的指向性。从4月11日宁波市公务员录用考试面试考题来看，浙江省2009年公务员录用考试的公务员面试试题呈现以下几个方面的特点：1、题型稳定 4月11日宁波市公务员录用考试面试考题为3道题目，题型还是在自我认知、沟通协调、解决问题、综合分析等类型之中进行选择。因此今年浙江省省考面试题量还是基本维持在3-4道题目之间，答题总时间在15-20分钟时间。2、重点突出 从4月11日的考题来看，2009年浙江省公务员录用考试面试考题的侧重点在于社会现象的认识和分析能力，这一能力是浙江

省公务员录用考试面试试题中历来的侧重点，个别年份一套试题中甚至出现2道社会现象题，广大考生要引起注意。对于自我认知考题，在近两年的浙江省公务员录用考试面试试题较少出现，但是从4月11日宁波上、下午考题的第一道题目就是典型的自我认知类题型，可以看出，自我认知在2009年的考题中可能再次出现，成为一个热门。

3、切合时事 浙江省公务员录用考试面试的题目切合时事特点，具有时事性，这点在浙江省历年公务员录用考试面试题目过程中都得到非常好的体现，同时在今年宁波市的公务员录用考试面试考题中也有所体现。4月11日宁波市公务员录用考试面试两考题：网络的好处和坏处，谈谈你的看法；一个官员提出“新世纪人才培养”中的有关标准等两个社会现象题中，虽然题面非常朴实，但是出题者潜在的要求是想测试考生对今年国家在网络和教育方面发生大事的了解程度，考生一定要掌握考官的心理，在答题过程中将时事热点完美的结合进去。例如，在答网络的好处和坏处时能把“人肉搜索”谈进去，在答“新世纪人才培养”的时候能把教育的中长期规划谈进去，就很能吸引考官的眼球并容易得高分。

4、体现素质 考题中体现广大青年考生应该具有的潜在素质。以考题为依据，通过考生答题来透视考生是否具备一个公务员最基本的素质，尤其是“为人民服务”意识4月11日宁波市公务员录用考试面试考题中，第一题均体现了出题者的苦心。所以，考生要注意在看到自我认知能力题型中，要突出自己的素质，将其展现给考官。通过以上的分析，笔者认为4月11日宁波市公务员录用考试面试试题的题型应该会对今年的浙江省公务员录用考试面试题目有一定的指向性，希望考生进入考场前仔细分析

下前几天考过的题目类型，为自己接下来的面试做充分的准备。另外，笔者欣喜地发现，在我们的《结构化面试题例详解》一书中，精准命中了第一天考试中的两题，深感欣慰！最后，预祝参加浙江省公务员录用考试面试的各位考生取得好成绩，最终圆梦"#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com