

亦菲”挂职最忌挂“闲职” 公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/581/2021\\_2022\\_\\_E4\\_BA\\_A6\\_E8\\_8F\\_B2\\_E2\\_80\\_9D\\_E6\\_c26\\_581923.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/581/2021_2022__E4_BA_A6_E8_8F_B2_E2_80_9D_E6_c26_581923.htm)

时下，挂职很时髦。然而，挂职出现的问题也多起来了。据媒体报道，陕西省神木县取消67名干部2009年挂职的资格。为何神木县对挂职干部动手术？据悉是，有的挂职者兼职取酬为个人谋私利，有的赋闲在家照样拿薪酬。挂职，本是丰富干部履职，充实知识经验，开阔视野，提高执政能力的一个重要途径。近年来，全国各地干部挂职蔚成风气。每年总有为数不少的基层官员到上级党政部门挂职，也有上级部门的副职到下级党委政府挂任副职，还有的拟提拔的一般官员，到基层挂任助理等等。这类挂职尽管名目繁多，但有一点却是共同的，他们挂任的职位几乎都是“闲职”。来源：考试大之所以“闲”，不是人大政协或党政调研部门的职务，也不是调研员、主任科员之类的非领导职务，而是协助分管领导辅助性、临时性等可做可不做的工作。由于任职不明确，没有刚性，挂职往往成了摆设。挂职成“闲职”也有另一种原因。挂职的干部，往往是原任职务已被别人取代，自己不好意思再插手，新任职务又属辅助性，干与不干或多干与少干没有什么标准，工资照拿，福利照享，在这种情况下，“乐得清闲自在”的潜意识会迅速冒头。www.Examda.CoM 此外，还有管理方面的缺陷。按理，挂职的干部应归口所挂职的单位管理，但实际上挂职干部属于官场任职上的“未定稿”、“临时性”人员。因此，一般单位都不愿按正常的习惯管理，即使挂职官员出现了这样或那样的缺点也不当回事。而派出挂职人员的

单位，由于人员在其他单位工作，也就懒得过问。双方都不管，也导致一些挂职干部无所事事。其实对于挂职中出现的问题地方组织部门是有了解的，但为何对此视而不见呢？应该看到，挂职这一形式，往往是从上而下，刚性下达到地方基层，由于挂职干部对基层缺乏应有的认识和热情，只着眼于应付，这样的挂职就难免流于形式。依笔者之见，克服出现的挂“闲职”现象，应重点加强对挂职的管理，把挂职视为实职，与同级干部一视同仁的分工、监督、检查，只有做到一视同仁，才能达到预期目的。因此，神木挂职干部出现的各种问题，理应成为组织部门总结挂职工作的一面镜子。

更多信息请访问：[百考试题公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#) 相关链接：[百考试题公务员加入收藏](#) "#F2F7FB"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)