

人力资源知识之成功管理者必读的前沿观点人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/581/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_581572.htm 大多数企业领导者对

“希望”避而不谈，但正是因为心存希望，集中营的俘虏或者自然灾害的受害者才得以生存下来并恢复活力。所以，如果你正在领导企业进行变革，请牢记：希望可以成为你的强大武器。点燃员工的希望，你责无旁贷。哈利·波特式营销大多数品牌只是针对某个年龄段的人群，这样做无异于有意扼杀顾客的忠诚度，而且大家都知道保留顾客比寻找新顾客要省钱得多。要解决这个难题，企业可以考虑创造另外一种品牌。一种与消费者一道成长的品牌，就像哈利·波特的读者和哈利·波特一道成长一样。用户中心型创新大多数国家，不论是发展中国家还是发达国家，都将创新视为经济增长和社会进步的重要推动力，并从财政预算中拨出比例不等的资金予以支持。但它们走的大多是“技术促进型创新”之路，而丹麦走的则是一条“用户中心型创新”之路。时势造就影响力在畅销书《引爆流行》中，作者认为，“社会流行潮”在很大程度上是由一部分具有影响力的特殊个体所引发的。尽管这个理论似乎符合我们的直觉，但实际上理念的大范围传播，主要取决于易受影响的人群是否达到了临界数量，取决于人际网络的构成。这就好比森林火灾的范围大小与引发大火的最初火花没有多大关系，而与森林本身状况有很大关系。摆脱“分心之苦”开会时不断查看手机中的邮件、股票信息、来电，就是所谓的“持续分心”。与一心多用不同，持续分心是我们为了应付不断增加的信息量而作出的适应

性反应，它使我们无法专注。现在人们已开始采取行动，去繁存简，追求高品质的恬静生活。最好的网络功用网 我们常常假设搭建起一个网络平台，网民就会纷至沓来。但是，如果你期望通过网络平台创造真正的价值，就必须首先对网络的功能和作用进行考虑。之后才能决定要把哪些人吸引来，他们应该获得哪些体验，以及你究竟要采用何种网络技术。没有一个好的功用，网络社区只能成为过眼云烟。 纳米世界中的商业 尽管纳米技术引发的科技革命已经被讨论得沸沸扬扬，但该项技术的社会文化意义和商业意义却未曾被大众所意识到。正如信息技术在过去几十年里改变了整个世界一样，纳米技术在未来几十年里也会深刻地改变人们的生活。随着纳米技术的发展，公司越来越不能依靠制造能力和实物资产取得竞争优势。总之，当最终用户能够自行完成目前由其他商业组织所完成任务时，价值链中的大量环节将不复存在。未来的竞争优势应当来自对客户了解，以及对制造设计图和制造软件的设计工作。 全球行动本地思考 过去我们常说公司要“放眼全球思考，立足本地行动”，企业要调整自己的全球战略来满足某地的特定需要。但现在由于有了因特网和全球信息系统，公司可以相对容易并且相对廉价地从遥远的地方获得信息。这意味着公司必须“放眼全球行动，立足本地思考”，要赶在竞争对手前面从不同信息源中发现好的创意，并整合到自己的战略中。 人力资源管理师复习宝典 更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 www.100test.com