

职场交流之如何应对“暗箭”面试人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/581/2021_2022__E8_81_8C_E5_9C_BA_E4_BA_A4_E6_c37_581578.htm 面试是求职者要进入企业的一个门槛，直接和HR面谈，或者和企业中用人部门负责人临时组成的面试组交谈，这都已经是一些明了成熟的面试模式，而近年来，些许企业还出现的一些特殊的“暗中”面试方式以考察求职者各方面的岗位胜任能力。而不论对于何种面试，企业无非是想要在筛选人才之初做到对人才的更多了解，在短小时内能更多的对求职者的工作能力，岗位匹配度做出客观有效的评价。此时作为一个求职者，全面地展示自己的真我就显得很重要，不要以为自己对一些工作缺点的掩饰能逃过面试官的眼睛，不诚实会让你首先被拒之门外。当然，这些缺点很多都会在生活的细节上有所表露，这就是为什么企业用“暗箭”考察求职者的原因所在了。总之，面试，需要真实的自己真实的去表现，坦然得去接受一切问题，就自己的真实想法回答，面试官需要的就是不带“面具”的你，此时表现的对错不要去计较，对与错应该是面试之前就要解决的问题了。面试时注意调节自己情绪，避免紧张急躁，这就要对自己有自信心。自信从哪儿来呢？考试/大当然是对自己的求职岗位胜任力的自我正面评定，但决不是自我感觉良好，缺少实际依据的夸夸其谈，要建立在对自己个性、能力，对岗位要求的详细了解之上。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试

论坛>>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com