

09年人力资源管理师人力资源规划重点复习(四)人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/582/2021\\_2022\\_09\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_BA\\_BA\\_E5\\_8A\\_c37\\_582271.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022_09_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_582271.htm)

(一)组织结构诊断：提出存在的问题，以及组织改革的目标，采集数据资料对组织机构诊断分析。

- 1.组织结构调查：对组织结构的现状和存在的问题进行充分调查，掌握资料 and 情况。系统地反映组织结构的主要资料有：工作岗位说明书、组织体系图、管理业务流程图。
- 2.组织结构的分析：通过研究分析，明确现行组织结构存在的问题和缺陷，并为提出改进方案打下基础。考|试/大组织结构分析主要有三方面：内外环境变化引起的企业经营战略和目标的改变. 哪些是决定企业经营的关键性职能. 分析各种职能的性质及类别。
- 3.组织决策分析：在分析决策应当放在哪个层次或部门时，要考虑的因素有：决策影响的时间. 决策对各职能的影响面. 决策者所需具备的能力. 决策的性质。
- 4.组织关系分析

(二)实施结构变革：提出若干可行的改革方案可供选择，明确方法步骤具体措施和工作重点

- 1.企业组织结构变革的征兆。变革的征兆主要有：企业经营业绩下降，组织结构本身病症的显露，员工士气低落等，
- 2.企业组织结构的变革方式：改良式变革，考|试/大爆破式变革，计划式变革
- 3.排除组织结构变革的阻力

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)