

国家统计局将改进工资统计制度人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E7_BB_9F_E8_c37_582274.htm 个体户和私企工资有望纳入统计

国家统计局综合司日前表示，其正在着手对劳动工资统计制度进行改进，其中包括对私营单位工资统计进行论证和试点，有关统计情况国家统计局将按照法定程序发布。我国的劳动工资统计制度的数据，覆盖约1.1亿城镇单位就业人员，但1.5亿乡镇企业工作人员、7000万私营单位雇员、5000万个体户的工资数据均未被纳入其中。2009年4月，国家统计局新闻中心发布“2008年最受关注的统计数据”榜单时，“职工平均工资及其增长速度”的关注度位居第一。国家统计局解释称，虽然已试点统计私营单位工资水平，但由于私营单位数量多、分布广，新增、倒闭、转产等变化频繁，有些管理不规范、统计基础薄弱、会计制度不健全，这些都给建立私营单位工资统计制度带来很大的难度。因此私营单位的工资统计工作，目前还难以做到按季度调查，只能按年度进行。此外，国家统计局也正在研究如何开展个体户工资统计。国家统计局去年曾经下发通知，认为有的单位和地区的工资数据存在失实的危险。如有的单位从本单位的局部利益出发，有意漏报瞒报职工工资总额，部分单位瞒报情况相当严重等。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：[百考试题人力资源频道点击进入](#)：[百考试题人力资源管理师网校课堂](#)[百考试题人力资源管理师预测试题](#)希望与其他考生进行交流？[点击进入人力资源考试论坛](#)gt.>"#F8F8F8"

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

