

调查称近两成企业已减少高管薪酬
人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022__E8_B0_83_E6_9F_A5_E7_A7_B0_E8_c37_582702.htm 昨天，全球某人力资源咨询机构公布的针对中国企业的调研报告显示，在参与调研的公司当中，有19%的企业已经采取措施适度降低高管的整体薪酬，其中，66%的企业采用的方法是冻薪，也就是停止公司高管的薪资增长。调查显示，企业一季度实际薪资增长率下调至6.3%，有66%的企业表示已经或计划在2009年采取加薪措施，但依然有33%的企业会在2009年采取冻薪，这一比例比上季度的15%增加了一倍。该公司中国区信息咨询业务总监张磊表示，薪资增长率持续降低，以及冻薪政策的逐步采用，反映了企业对宏观经济环境以及企业本身经营依然持保守态度。与此同时，2009年第一季度，有22%的受调研公司进行了裁员。其中，机械和电子行业裁员企业比例较高。此外，二季度，有56%的参与调研企业有招聘新员工的计划，而这一比例在一季度还不到50%。同时，第二季度新员工招聘率也略高于一季度数值。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com