

09年人力资源供给预测与供求平衡复习资料人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022_09_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_582966.htm 企业人力资源供给分析 学习目标

掌握企业人员供给预测的基本概念和类型，并能够选择和运用适当的方法进行企业人力资源的供给预测。知识要求 企业人员供给包括内部供给和外部供给两种，其预测类型也包括内部供给预测和外部供给预测两种。外部供给预测，影响劳动力供给的因素：地域性因素.人口政策及人口现状.劳动力市场发育程度.社会就业意识和择业偏好。外部人力资源供给的主要渠道：大中专院校应届毕业生.复员专业军人.失业人员、流动人员.其他组织在职人员 能力要求 一、企业人员供给预测步骤 二、内部供给预测的方法 (一)人力资源信息库：人力资源信息库是计算机运用于企业人事管理的产物，考试/大它是通过计算机建立的、记录企业每个员工技能和表现的功能模拟信息库。(二)管理人员接替模型：(三)马尔可夫模型：马尔可夫模型是分析组织人员流动的典型矩阵模型，它的基本思想是：通过发现组织人事变动的规律，推测组织在未来的人员供给情况。企业人力资源供给与需求平衡 学习目标 掌握企业人力资源供给与平衡的基本方法。能力要求 供求关系的三种情况：人力资源供应平衡.人力资源供大于求，考试/大结果是导致组织内部人浮于事，内耗严重，生产或工作效率低下.人力资源供小于求。解决企业人力资源供不应求的措施 解决企业人力资源供大于求的措施人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师

预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com