

09年人力资源的需求预测重点复习资料人力资源管理考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022_09_E5_B9_B4

[_E4_BA_BA_E5_8A_c37_582967.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/582/2021_2022_09_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_582967.htm) 企业人力资源的总量预测

学习目标 掌握企业人力资源需求总量预测各种基本概念和基本方法。

知识要求 影响企业人员需要的因素有很多，而且不同人员的影响因素各不相同。因此，考试/大在做人力资源需求预测时，必须根据岗位的特点分析其影响因素，确定合理而具体的影响参数。

企业人力资源的结构预测 学习目标 掌握人力资源需求结构和预测的各种方法的应用。

能力要求 一、

企业专业技能人员结构预测 对专门技能人员而言，在企业技术水平相对稳定的情况下，不同工种的员工人数存在稳定的比例关系。因此，可以利用这一比例关系对其数量和结构进行预测。

二、 企业经营管理人员结构预测 对经营管理人员而言

，若没有发生企业组织结构的变革，考试/大其人员数量与基层人员呈稳定的比例关系。若生产技术、销售技巧等没有发生重大变革，其人员分类结构较为稳定。若社会的文化水平提高速度较平稳，其人员学历结构较为稳定。若社会生活水平生活节奏保持稳定，则其人员的年龄结构较为稳定。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com

gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com

gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com

gt.>"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com