山西省2009年度考试录用公务员考试大纲 PDF转换可能丢失 图片或格式,建议阅读原文

https://www.100test.com/kao\_ti2020/583/2021\_2022\_\_E5\_B1\_B1\_ E8\_A5\_BF\_E7\_9C\_812\_c26\_583612.htm 为了便于应试者了解、 准备和参加中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员 的公共科目笔试,人力资源和社会保障部人事考试中心组织 有关专家编写了《中央机关及其直属机构2009年度考试录用 公务员公共科目考试大纲》,供应试者参考。一、公共科目 笔试内容中央机关及其直属机构2009年度考试录用公务员公 共科目笔试分为行政职业能力测验和申论两科。全部采取闭 卷考试方式。 行政职业能力测验为客观性试题,考试时限120 分钟,满分100分。申论为主观性试题,考试时限150分钟, 满分100分。 二、作答要求 (一)行政职业能力测验 应试者 务必携带的考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B铅笔 和橡皮。应试者必须用2B铅笔在答题卡上作答。作答在试题 本上或其他位置的一律无效。 (二) 申论 应试者务必携带的 考试文具包括黑色字迹的钢笔或签字笔、2B铅笔和橡皮。应 试者必须用2B铅笔在指定位置上填涂准考证号,用钢笔或签 字笔在答题卡指定位置上作答。在非指定位置作答或用铅笔 作答的,一律无效。三、行政职业能力测验介绍(一)测试 内容行政职业能力测验主要测查与公务员职业密切相关的、 适合通过客观化纸笔测验方式进行考查的基本素质和能力要 素,主要包括常识判断、言语理解与表达、判断推理、数量 关系和资料分析等内容。 常识判断测查的内容涵盖法律、政 治、经济、管理、历史、自然、科技等方面,侧重考查应试 者的法律知识运用能力。 言语理解与表达主要测查应试者运

用语言文字进行交流和思考、迅速而又准确地理解文字材料 内涵的能力。它包括根据材料查找主要信息及重要细节;正 确理解阅读材料中指定词语、语句的准确含义;概括归纳阅 读材料的中心、主旨:判断新组成的语句与阅读材料原意是 否一致;根据上下文合理推断阅读材料中的隐含信息;判断 作者的态度、意图、倾向、目的;准确、得体地遣词用字等 。 判断推理主要测查应试者对各种事物关系的分析推理能力 , 涉及对图形、语词概念、事物关系和文字材料的理解、比 较、组合、演绎和归纳等。 数量关系主要测查应试者理解、 把握事物间量化关系和解决数量关系问题的技能,主要涉及 数字和数据关系的分析、推理、判断、运算等。资料分析主 要测查应试者对各种形式的文字、图形、表格等资料的综合 理解与分析加工的能力,这部分内容通常由数据性、统计性 的图表数字及文字材料构成。 (二) 题型介绍 第一部分:常 识判断 例题:下列关于法律体系的表述中,不正确的是: A . 法律体系由法律部门组成 B . 我国社会主义法律体系尚不 完备 C. 中华法系也即我国的社会主义法律体系 D. 法律体 系是一国法律有机联系的统一体 ( 解答:C ) 例题:尽管我 们关于太阳能的研究和议论已经相当多,但今天对太阳能的 利用还是非常有限的。其最主要的原因是: A. 难以将阳光 有效地聚焦 B . 尚未开发出有效的收集和储存太阳能的系统 C. 核能仍然更为有效 D. 太阳能系统尚不安全 (解答:关 于太阳能的利用可能很多人都没有系统的知识,但是仔细考 察四个选项,你可以依据常识看出A、C、D三个理由都不恰 当,只有 B 选项所说的原因更为准确,故正确答案为B。) 第二部分:言语理解与表达 一般包含一段话或一个句子,要

求应试者选出与所提要求最相符合的一项。 例题:对一篇规 范的论文,因版面限制而去砍综述、删注释,实在是的不智 之举。 填入划横线部分最恰当的一项是: A. 削足适履 B. 扬汤止沸 C. 矫枉过正 D. 舍本逐末 (解答:A) 例题:在 古典传统里,和谐的反面是千篇一律。"君子和而不同,小 人同而不和",所以和谐的一个条件是对于多样性的认同。 中国人甚至在孔子之前就有了对于和谐的经典认识与体现。 中国古代的音乐艺术很发达,特别是一些中国乐器,像钟、 磬、瑟等各种完全不同的乐器按照一定的韵律奏出动听的音 乐,但如果只有一种乐器就会非常单调。 对这段文字概括最 准确的是: A.和谐观念源于中国古代音乐 B.差异是和谐 的一个必要条件 C. 中国人很早就产生了和谐观念 D. 音乐 是对和谐的经典认识与体现 (解答:B) 第三部分:判断推 理 第一种题型:图形推理。每道题给出一套或两套图形,要 求应试者认真观察找出图形排列的规律,选出符合规律的一 项。 例题: (解答:每行前两个图形叠加后,不同的部分就 是第三个图形。因此,正确答案是D。)第二种题型:定义 判断。每道题先给出一个概念的定义,然后分别列出四种情 况,要求应试者严格依据定义选出一个最符合或最不符合该 定义的答案。 例题:职业枯竭是指人们在自己长期从事的工 作重压之下,产生身心能量被工作耗尽的感觉。 根据上述定 义,下列属于职业枯竭状态的是: A.老周不能胜任自己现 有的工作,每天都会忙得焦头烂额 B. 刚参加工作的小李觉 得这份工作太累,产生了跳槽的念头C.刘经理每天工作繁 忙,缺乏充足的休息,情绪也越来越糟糕 D.在从事过许多 不同的职业之后, 老王觉得所有工作都索然无味 ( 解答: 根

据题干所给定义,正确答案为C。)第三种题型:类比推理 。给出一对相关的词,然后要求应试者仔细观察,在备选答 案中找出一对与之在逻辑关系上最为贴近或相似的词。 例题 : 阳光:紫外线 A.电脑:辐射 B.海水:氯化钠 C.混合物:单质 D.微 波炉:微波 (解答:阳光与紫外线、海水与氯化钠的关系都是 整体与组成部分的关系,故正确答案为B。)例题: ( )对 于 梨 相当于 服装 对于 ( ) A.苹果毛衣 B.水果衬衣 C.书包鞋 帽 D.果汁衣橱 ( 解答: 梨是水果的一种, 衬衣是服装的一种 , 因此 , 正确答案是B。 ) 第四种题型:逻辑判断。每道题 给出一段陈述,这段陈述被假设是正确的,不容置疑的。要 求应试者根据这段陈述,选择一个最恰当答案,该答案应与 所给的陈述相符合,应不需要任何附加说明即可以从陈述中 直接推出。 例题:科学家对76位心脏病患者进行了研究,他 们分别采用"一名志愿者带一只狗前去探望病人"、"一名 志愿者前去探望病人"以及"没有志愿者"三种方法分别测 试这些病人的反应。结果发现第一种情况下病人的焦虑程度 下降了24%,第二种情况下病人的焦虑程度只下降了10%,第 三种情况下病人的焦虑程度仍保持原来水平。因此科学家认 为,狗能帮助心脏病人降低焦虑情绪。下面哪一项最能削弱 科学家的论点? A.带狗和不带狗探视的实验分别选在两个不 同的时间段 B.在带狗的志愿者中,绝大多数喜欢并自己饲养 宠物狗 C.在被探望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物 狗 D.志愿者带去探望病人的大多数狗都是性情比较温顺的 ( 解答:观察A、B、C、D四个选项,似乎都能削弱科学家的 论点:狗能帮助心脏病人降低焦虑情绪。但选项C"在被探 望的病人中,绝大多数喜欢并自己饲养宠物狗"直接说明研

究对象(心脏病人)的样本太特殊(绝大多数被研究的心脏 病人喜欢并自己饲养宠物狗 ) , 不具有代表性 , 因此C最能 削弱科学家的论点。故C是正确答案。)第四部分:数量关 系 第一种题型:数字推理。每道题给出一个数列,但其中缺 少一项,要求应试者仔细观察这个数列各数字之间的关系, 找出其中的排列规律,然后从四个供选择的答案中选出最合 适、最合理的一个来填补空缺项,使之符合原数列的排列规 律。 例题:12248() A.16B.24C.32D.36(解答: 前两项之积等于第三项,故正确答案为C。)第二种题型: 数学运算。每道题给出一道算术式子,或者表达数量关系的 一段文字,要求应试者熟练运用加、减、乘、除等基本运算 法则,利用基本的数学知识,准确、迅速地计算出结果。例 题:X、Y两地相距42公里,甲乙两人分别同时从X、Y两地步 行出发,相向而行,甲的步行速度为3公里/小时,乙的步行 速度为4公里/小时,问甲乙步行几小时后相遇?A.3B.4C .5D.6(解答:正确答案为D。用X、Y两地距离除以甲乙 两人的步行速度之和即可得出答案。)第五部分:资料分析 针对一段资料一般有1~5个问题,应试者需要根据资料所提供 的信息进行分析、比较、计算,从四个备选答案中选出符合 题意的答案。 例题:根据下图提供的信息回答问题。 某 市2006年下半年投资情况图单位:亿元1.该市2006年下半年 中,哪一个月的外资实际出资额在当月外资拟投资额中所占 比重最高? A.8月B.9月C.10月D.11月(解答:B)2 . 下列说法中正确的是: . . 2006年第四季度外资实际出资 额总计约达9亿元 . 该市拟投资总额在2006年9月份为下半 年最低 . 2006年下半年该市外资拟投资额达到拟投资总

额40%以上A. B. C. 、 D. 、 (解答:D) 四、申论介绍 申论主要通过应试者对给定材料的分析、概括 提炼、加工,测查应试者解决实际问题的能力,以及阅读 理解能力、综合分析能力、提出和解决问题能力和文字表达 能力。申论材料通常涉及某一个或某几个特定的社会问题或 社会现象,要求应试者能够准确理解材料所反映的主要内容 ,全面分析问题所涉及的各个方面,并能在把握材料主旨和 精神的基础上,形成并提出自己的观点、思路或解决方案, 准确流畅地用文字形式表达出来。 更多信息请访问:考试大 公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 相关链接: 考试大 公务员加入收藏 山西省2009年考试录用公务员公告 山西国家 行政机关09考录公务员网报填表说明 山西国家行政机关09考 录公务员专业设置分类 山西省国家行政机关09年考试录用公 务员职位 山西省公务员招考省直招考单位联系电话 山西省各 市人事局公务员处联系电话