

2009年内蒙古公务员面试备考秘笈(认知篇)公务员考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/583/2021\\_2022\\_2009\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_86\\_85\\_c26\\_583639.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022_2009_E5_B9_B4_E5_86_85_c26_583639.htm) 日前，从内蒙古人事考试中心了解到，2009年内蒙古自治区公务员考录面试工作定于6月中旬进行。对考生而言，在庆祝顺利进入面试圈的同时，新一轮更加激烈的竞争也已开始。俗语称，知己知彼，百战不殆。考生在展开全面复习之前，必须要全面认知“公务员面试”，做到有的放矢，提高备考的针对性、高效性。研究发现，大部分考生在进入面试圈后，精神压力更大，考前焦虑更加严重。这种现象是由方方面面的原因造成的，其中很重要的一点就是考生没有真实的认识面试考察能力，面试程序等内容，魔化了面试，因而带来了沉重的心理负担。公务员面试是测查和评价考生综合能力素质的活动。具体地说，公务员面试是由组织者精心设计，在特定场景下，以考官对考生的面对面交谈与观察为主要手段，由表及里测评考生的知识、能力、经验等有关素质的活动，具有“问”、“听”、“察”、“析”、“判”的综合性特点。公务员面试主要考察内容全面系统，考生应该做到心中有数，明晰面试过程中的得分点，有意识的提高自己的综合素质。概括说来，公务员面试主要从考察以下方面内容。仪表风度，指应试者的体型、外貌、气色、衣着举止、精神状态等方面。专业知识，指应试者所掌握专业知识的深度和广度。作为对笔试的补充，考官要判断考生的专业知识是否符合所要录用职位的要求。因而，面试对专业知识的考察更具灵活性和深度，所提问题也更接近空缺岗位对专业知识的需求。表达能力，指考生是否

能够将自己的思想、观点、意见或建议用语言流畅地表达出来。考察的具体内容包括：表达的逻辑性、准确性、感染力等。综合分析能力，指考生对考官所提出的问题能否抓住本质，说理透彻、条理清晰。应变能力，指考生对考官所提问题的理解是否准确贴切，回答是否迅速、准确等。应变能力还涉及到考生对突发问题的反应是否机智敏捷、回答恰当。自我控制能力与情绪稳定性，指考察考生在遇到上级批评指责、工作压力或是个人利益受到冲击时，能否克制、容忍、理智地对待，不因情绪波动而影响工作。工作态度，包含两方面的内容，一是了解考生过去学习、工作的态度；二是了解其对现报考职位的态度。公务员面试所考察的内容是全面而细致的，考生应该认真复习，正确对待。另一方面，面试不是“难不可攀”，而是有章可循的，考生不必盲目夸大面试的难度系数，增加额外的压力。2009年内蒙古公务员面试在即，希望广大考生沉着应战，一如既往的坚持系统复习，实现最后的胜利。更多信息请访问：百考试题公务员网校 公务员论坛 公务员在线题库 相关链接：百考试题公务员加入收藏 "#F2F7FB" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)