

人力资源考试之《劳动经济学》讲义（二）人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_583218.htm

第二节劳动力供给和需求

一、劳动力与劳动供给（一）劳动力和劳动力参与率的概念

1、劳动力是指在一定年龄之内，具有劳动能力与就业要求，从事或能够从事某种职业劳动的全部人口，包括就业和失业者，即社会劳动力。

2、劳动参与率是衡量、测度人口参与社会劳动程度的指标。其含义是劳动力在一定范围内的人口

的比率。影响劳动力参与率的因素

（2）工资政策及工资关系

（4）个人非劳动收入

（6）社会保障制度

（8）其它因素

劳动力供给：指的是一定的市场工资水平条件下，供给主体愿意而且能够提供的劳动量。

劳动力供给弹性：劳动力供给量的变动的百分比与工资率变动的百分比的比值

凡是量的变化都涉及到价格的因素。在其他因素不变的条件下，工资水平变化引起的劳动力供给量的变动；

劳动力供给变动的因素是非工资因素引起的，如天灾、人祸、人口老龄化等，导致市场整体劳动供给减少，也就是说工资水平变对劳动力供给变动的影响不大。

分为五大类

供给无弹性等于零

供给有无限弹性无限大

单位供给弹性等于1

供给富有弹性大于1

供给缺乏弹性小于1

（二）劳动力参与率的生命周期

1519岁年龄组的青年人口劳参率下降

女性劳参率呈上升趋势

老年人口劳参率下降

2555年龄段男性成年人的劳参率保持高位水平

（三）经济周期与两种劳动参与假说

经济周期：繁荣与衰退的周期性交替。一级劳动力 二级劳动力：中年妇女组成，其参与率与经济运行周期存在着较敏感的反

应性。劳动参与率的附加性假说和悲观性假说 #8226.悲观性劳动力假说认为，在经济总体水平下降时期，由于衰退，一些一级劳动力处于失业状态，但仍然停留在劳动力市场，而许多二级劳动力对于寻找新的工作持悲观态度，因而宁愿退出劳动力市场。因此二级劳动力市场参与率与失业率呈负相关：失业率上升，二级劳动力参与率下降。

二、劳动力需求

1、劳动力需求

是指企业在某一特定时期内，在某种工资率下愿意并能够雇用的劳动量，考试/大劳动需求是企业雇用意愿和支付能力的统一，两者缺一不可。劳动力需求的特征 #8226.与产品的需求有本质区别 #8226.是有效需求 #8226.微观因素：企业生产规模 企业技术和管理水平 企业利润量 其他要素价格 预期 #8226.需求曲线：工资与需求量一一对应的轨迹

gt.gt."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com