

人力资源考试之《劳动经济学》讲义（一）人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_583219.htm 第一节劳动经济学的研究对象和研究方法 经济学研究的是社会如何利用稀缺的资源，以生产有价值的商品，并将它们分配给不同的个人。劳动力是一种稀缺的社会生产性资源，研究劳动力资源的配置以及由此所决定的货币工资在个人和家庭之间的分配，就是劳动经济学研究的领域。劳动经济学是经济学的一个重要分支，它着重考察劳动力市场的组织、运作及其结果，未来和现在的劳动力市场参与者的决策，以及与劳动力资源就业和收入分配有关的公共政策。劳动经济学是一门既引人入胜又非常实用的学科。它所涉及的基本问题与我们每个人都发生直接的联系。如：有什么样的职业可供选择，工资水平如何决定，劳动条件如何等等。它涉及社会热点和争议的问题。如：应不应当实行最低工资制度，应不应当实行失业救济金制度，工会的作用如何，技术进步与失业的问题，效率、公平、就业之间如何兼顾等。为什么你要读大学？#8226.大学生为什么会就业难？#8226.为什么会存在工会？#8226.为什么劳动者能力差不多，但收入差距却十分悬殊？

一、劳动资源的稀缺性

- 1、劳动资源的稀缺性是相对于社会 and 个人的无限需要和愿望而言，是相对的稀缺性。
- 2、劳动资源的稀缺性又具有绝对的属性：考试/大存在于社会历史发展的各个阶段
- 3、本质表现是消费劳动资源的支付能力、支付手段的稀缺性。现代劳动经济学产生于劳动资源的稀缺性与成本的存在，其研究对象正是这种客观存在所决定的。

二、效用最大

化三、劳动力市场：劳动力市场是生产要素市场的重要组成部分。收入循环模型显示：在生产要素市场，居民户是生产要素的供给者，企业是大企业是生产要素的需求者，企业需向居民户支付要素报酬（工资）。在商品市场中，居民户是商品和服务的需求者，企业则是供给者，居民户向企业支付货币，交换商品和服务。在劳动力市场上，居民户是劳动力的供给者，企业是劳动力的需求者，通过双方的选择，按照一定的工资率将劳动力配置于某种产品和服务的生产的职业岗位上。从生产要素的投入角度观察，劳动力市场供求运动调节着劳动资源的配置；从收入的角度观察，劳动力市场的供求运动决定着工资。就业量与工资的决定是劳动力市场的基本功能。劳动经济学的主要任务就是要认识劳动力市场的种种复杂现象，理解并提示劳动力供给、劳动力需求，以及工资和就业决定机制对劳动力资源配置的作用原理。

四、劳动经济学的研究方法（一）实证研究方法

- 1、实证研究方法的特点：研究现象本身是什么的问题。超越或排斥价值判断，只揭示经济现实内在的构成因素及因素间的普遍联系，归纳概括现象的本质及其运行规律。描述事实，不作价值（好坏）判断
- 第一、目的在于认识客观事实，研究现象自身的运动规律及内在逻辑。
- 第二、得出的结论具有客观性，并可根据经验和事实进行检验

2、实证研究方法的步骤

- （1）确定所要研究的对象，分析研究对象的构成要素、相互关系以及影响因素，搜集并分类相关的事实资料。
- （2）设定假设条件。
- （3）提出理论假说。
- （4）验证。

（二）规范研究方法：作出价值（好坏，应当与否）的判断以某种价值判断为基础，说明经济现象及其运行应该是什么的问题。其目的在于

提出一定的标准作为经济理论的前提，并以该标准作为制定经济政策的依据，以及研究如何使经济现象的运行符合或实现这些标准。特点：1、以某种价值判断为基础，解决客观经济现象“应该是什么”的问题，说明所要研究的对象本身是好还是坏，对社会具有积极意义还是消极意义。价值问题更强调社会价值。2、目的在于为政府制定经济政策服务。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com