

温馨提示：09年5月人力资源考试应注意的问题人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E6_B8_A9_E9_A6_A8_E6_8F_90_E7_c37_583640.htm

2009年人力资源管理师考试时间是5月17日，在考试即将来临之际，百考试题特为您总结了人力资源考试时的注意事项与答题技巧，希望对您的考试有所帮助。

一、人力资源师考试应该注意的问题 首先，注意区分题型，针对性答题。简答题只需要把答案要点写上就可以了，没有必要展开叙述，浪费时间。而综合题则要求较高，需作必要的论证。总的而言，都要求简洁，将关键的事件、观点、要点写清楚即可。其次，不要留空白，可以结合工作实际答题。有些考生遇到不会的题目，通常就是留下一片空白，其实这是很不值的。大家都在实际工作中有各种各样的经历，遇到实在记不起答案的题目，可以联想到实际工作中的情况，作简要的回答。还有，注意条理性和层次感。答题最好是一个要点一个要点以“一、二、三……”等形式明显或分行分段来区分，判断和论证之间也要明显区分，等等。有些考生一大堆文字下来，也很难看出到底作出了什么判断、说了几个要点，这就难给评卷人员留下好印象。最后，注意利用和分析好案例型题目。案例型题的答题要点很多都已经隐含在题目的叙述当中，只要认真分析思考题目，斟词酌句，即可在案例本身中有所发现。

二、答题时间分配及技巧

1、时间控制 125题目，90分钟，平均0.72分钟(43秒)1道题目。要快不会的放过去。100分的题，能做完80%，正确率是80%，即可得到64分。要懂得放弃直接答在答题卡上。可以节约510分钟。

2、答题技巧 (1)职业道德单选题一般情

况下，并且冷静的话，多数人都能够答对，关键在于审题一定要冷静。和高考一样，会有一些题目的问法有些特别，所以一定要看清题目

职业道德理论基础理论与知识16题.8道单选，8道多选择。(2)对于职业道德的应用题目，同样是选择题目，但是有可能是多项选择，这个时候，在回答问题时首先要站在保护劳动者利益的角度(《劳动法》是有偏向性的)然后再从法律的角度考虑最后从企业的角度出发(3)对于职业道德的个人表现部分主要是符合普通的道德和习惯做法测量你的成熟度符合辩证法，不走极端。共9道题。(4)专业理论题别称数量性质、特点、要求、原则、内容、分类、层次书上的原话：关键词理解基础上的合理判断单选60题，多选40题逻辑推理排除法记忆希望考生在忙碌复习的同时能够注意以上几点，从而得到高分而取得良好的成绩。

人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com