

09年人力资源管理师二级考试理论知识预测试题人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022_09_E5_B9_B4_E4_BA_BA_E5_8A_c37_583644.htm 第二部分理论知识

(26~125题，共100道题，满分为100分) 一.单项选择题(26~85题，每题1分.共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的相应字母涂黑) 26.当收入差距的衡量指标基尼系数接近()时，收入便接近于绝对平等。 A.0 B.0.5 C.1 D.0或1 27.在数据的各种表现形式中，统计数据处理时最小的存取单位是()。 A.字符 B.记录 C.基本数据项 D.组合数据项 28.在Excel2000的工作表中，每个单元格都有固定的地址，如“B7”表示()。 A.“B7”代表单元格的数据 B.“B”代表“B”行，“7”代表第“7”列 C.“B”代表“B”列，“7”代表第“7”行 D.以上都不是 29.在Word2000的编辑状态中，如果给输入的文本设立页眉和页脚，要用到的菜单是()。 A.编辑 B.视图 C.格式 D.工具 30.在以下公文文体中，属于事务文书的是()。 A.办法 B.便函 C.通知 D.简报 31.在下面横线上依次填入适当的词语，正确的是()。 也有人劝我不要做这样的短评。那好意，我是很感激的，___也并非不知道创作之可贵。___要做这样的东西的时候，恐怕也还要做这样的东西.我以为___艺术之宫里有这么麻烦的禁令，例不如不进去.___站在沙漠上，看看飞沙走石，乐则大笑，悲则大叫，愤则大骂，___被沙砾打得遍身粗糙，头破血流，而时时抚摩自己的凝血，觉得若有花纹，也未必不及跟着中国的文士们去陪莎士比亚吃黄油面包之有趣。 A.当然但假如就算甚至 B.然而因为即使所以或者 C.而且然而如果还是即

使 D.固然尽管倘若并且哪怕 32.对次级资料的搜集方法一般称为()。 A.访问法 B.观察法 C.报告法 D.文案调查法 33.《劳动法》适用范围不包括的是()。 A.家庭聘用的保姆考试/大 B.外商独资企业的职工 C.个体工商户聘用的帮工 D.在国家机关单位工作的工人 34.关于集体合同，表述正确的是。()。 A.我国劳动立法规定集体合同的期限为1~5年 B.集体合同以双方代表的签字日期为生效日期 C.我国的集体合同以行业集体合同为主导体制 D.集体合同协商代表双方人数对等，各方为3~10名，并确定1名首席代表 35.集体劳动合同体制以()为主导体制。 A.基层集体合同 B.行业集体合同 C.集团集体合同 D.地区集体合同 36.仲裁文书的送达方式不包括()。 A.留置送达 B.公告送达 C.转托送达 D.直接送达 37.劳动合同的续订与变更，表述错误的是()。 A.提出劳动合同续订要求的一方应在合同到期前15日书面通知对方 B.劳动者在同一用人单位工作满10年，双方同意续延劳动合同，劳动者有权提出订立无固定期限的劳动合同 C.订立劳动合同所依据的法规发生变化应变更相关的内容 D.提出劳动合同变更的一方应提前书面通知对方 38.劳动关系当事人为明确劳动关系特定的权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上达成的契约称为()。 A.劳动合同 B.专项协议 C.法定条款 D.约定条款 39.旨在确保企业在适当的时间获得适当的人员的人力资源管理环节是()。 A.人员选拔 B.培训与开发 C.职业生涯管理 D.人力资源规划 40.企业在进行外部人力资源供给预测时，下列最难预测的人员中是()。 A.技职校毕业生 B.复员转业人员 C.城镇失业人员 D.大中院校应届毕业生" #F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

