

人力资源管理中的“位”与“为”人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c37_583821.htm 近期和几个同事谈到定位一事，好多的高层主管找不到个人的定位或是不知个人如何定位；其实这个定位主要是个如何做的问题，在人力资源管理中你能做多大就会有多大的定位“不在其位，不谋其政”。位因谋政而设，是为政之条件。在其位，谋其政，有“位”者应有“为”。有“位”者，既要忠于职守有所为，当官主事，尽职尽责，做好本职位与权力赋予的工作；又要有所不为慎言行，不越权，不越位，不做与己身份、地位不相称的事，不说与己身份、地位不相称的话，不以权谋私，不拉帮结派，不营私舞弊，不做任何有损公司利益的事，遵纪守法，恪尽职守，有所作为。位与为，是相互联系又互相制约的两个方面。位者，地位、职位、位置也；为者，行为、能为、作为也。位者，为之用；为者，位之体。二者相辅相成，应成为相互关联的辩证统一体。位者，为之设。任何一种职位、“官位”，都应是客观事物发展的需要，应因事而设，而不应因人而置。对有为者，适其“位”，才能尽其“为”，要视其“为”给其“位”。各级管理人员，应谋人与谋事相结合，不拘一格，重“为”选人，把“位子”给予有“为”者，为有“为”而创造条件，考试/大使其有其“位”，尽其“为”职权相符，责利同担，放手工作，积极有为；对无为而“毛遂自荐”者，虽精神可嘉但于事不利，要鼓励其有为，但不能给其职位；对不思进取、贪图享乐，以权谋私、贪污腐化的人，不仅不能给其位，而且要视其情节轻

重给予相应处分；对拉关系、走后门、跑官要官、花钱买官，不择手段图谋位子者，不仅不能给其“位”，而且必须剥下其画皮，痛斥其行为，唯有如此，才能人尽其才，整顿作风，使无为者无位可图，有位者奋发有为。有位者有为，要“思不出其位”（孟子语），谋其政，考试/大守其职，尽其责。既不能打破职位分工，篡权越位，扰乱工作秩序；又不能因循守旧，墨守成规，不思创新，不谋发展；更不能以权谋私，中饱私囊，尽为自己和小团体的利益所为。有位者，应倍加珍惜公司赋予的权利，勤奋敬业，踏实工作，努力把自己所办的事情做好，与时俱进，止于至善，使权力更好地为公司服务。各级管理人员在各自的岗位上，勤奋工作，积极奉献。但是，也有部分管理人员，好人主义，思想麻痹，贪图享乐，身在其位，不谋其政，作风浮躁，患得患失，只求说话有人听，办事有人随，花钱有人支，管人、管钱不管事，工作得过且过，业绩一塌糊涂；更有甚者，利用公司赋予的职位和权利，不是积极地为公司的利益所为，而是一谋心事为自己和小团体的利益服务。愿各级管理人员在人生的关键时期，经得住考验，耐得住寂寞，认真工作，以与时俱进的思想观念和奋发有为的精神状态积极开展工作，在其位，谋其政，有其为，开拓进取，在公司提供的位上有所作为，实现个人的人生价值。人力资源管理师复习宝典更多信息请访问：百考试题人力资源频道点击进入：百考试题人力资源管理师网校课堂百考试题人力资源管理师预测试题希望与其他考生进行交流？点击进入人力资源考试论坛

坛gt.>."#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com