

07年助理人力资源管理复习资料(A)人力资源管理考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022_07_E5_B9_B4_E5_8A_A9_E7_90_c37_583828.htm

一、单项选择题

- 1、在职业市场比较健全，人力流动比较顺畅的地区，对雇主而言，培训是一种（ ）的活动。 A．利润更大 B．风险更大 C．风险更小 D．成本更小
- 2、让受训者将全部时间用于分析和解决其他部门而非本部门问题的培训技术称为（ ）。 A．案例研究法 B．管理竞赛 C．个案比较法 D．行动学习
- 3、下列陈述中，正确的是（ ）。 A、目前的趋势是，人力资源管理从业人员正在向着更加专业化的方向进行发展，而这一趋势要强于向多面化的发展 B、人力资源管理专家必须是人力资源高级管理人员 C、人力资源管理专家专注于人力资源管理的几项工作职能 D、人力资源高级管理人员是直接向组织的最高管理层或者主要部门主管进行报告的高层经理
- 4、观察法适用于收集强调（ ）的信息。 A、脑力技能 B、人工技能 C、体力技能 D、概念技能
- 5、主要承担人力资源规划的全过程工作的是（ ）。 A、企业高级管理者 B、其他职能部门经理 C、人力资源部门人员 D、相关专家
- 6、笔试不具备的优点是（ ）。 A、可以大规模地进行评价 B、成绩评定较为客观 C、评价成本较 D、适用于各类能力的考评
- 7、我国《劳动法》调整的劳动关系是指（ ）。 A、劳动者在社会劳动过程中形成的所有劳动关系 B、劳动者与所在单位之间在劳动过程中发生的关系 C、劳动者在个体劳动中与他人发生的关系 D、劳动者在家务劳动中发生的关系
- 8、一份工作说明书通常会随任职者的去留而（ ）。 A、变化 B、不变 C、适当变化 D、以上答案都不对

9、我国《劳动法》规定，当事人发生劳动争议，应当自劳动争议发生之日起()日向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。
A、180 B、90 C、60 D、30

10、绩效管理的着眼点在于()。
A．人员的招聘 B．员工的培训 C．个人业绩的提高和发展 D．员工的晋升

11、为了获得过去行为的写照，面试考官应当避免提出的问题是()。
A、“你是怎样看待部门之间出现的不合作现象的？”
B、“当你的工作得到了不好的反馈时，你是怎么做的？”
C、“请举一个你亲身经历过的部门合并中人员重组的事例。”
D、“在你所承担的项目中，你是怎样获得技术部的支持和帮助的？”

12、每一个主管都应该协调他本身的工作项目，并对自己和员工的工作行为加以必要的矫正，这是目标管理的()阶段。
A．确定目标 B．执行计划 C．过程检查 D．自我调查

13、有的企业提倡安全性，因此()。
A、工资较低 B、工资较高 C、福利较差 D、员工没有积极性

14、以下关于人力资源的陈述中，不正确的是()。
A、人力资源是存在于人体中的体能、知识、技能、能力、个性行为特征倾向等为载体经济资源
B、人力资源管理可以分为宏观管理和微观管理
C、人力资源与其他资源一样也具有物质性、可用性、时效性
D、一定的人力资源必然表现为一定的人口数量

15、薪酬结构指员工薪酬的各构成项目及()。
A、企业的支付标准 B、各自所占的比例 C、企业的薪酬水平 D、福利项目

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com