

助理人力资源管理师理论知识考试人力资源管理考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E5_8A_A9_E7_90_86_E4_BA_BA_E5_c37_583833.htm

注意事项 1、考生务必将自己的姓名、准考证号用铅笔涂写在答题卡上。2、每小题选出答案后，用铅笔把答题卡上对应题目的答案标号涂黑。如需改动，用橡皮擦干净后，再选涂其它答案标号。不能答在试卷上。3、考试结束后，考生将本试卷和答题卡一并交回。

一、单选题（1-60小题，每题小分，共60分。每小题只有一个最恰当的答案，请在答题卡上将所选答案的字母涂黑）

1、下列选项中，正确的是（ ）。A．劳动法的基本原则是保护劳动者合法权益 B．劳动法的核心是保护劳动者合法权益 C．劳动法的核心是确定劳动标准 D．劳动法的核心是权利与义务的对等

2、（ ）是我国劳动法制初步建立时期的主要依据。A．《中国人民政治协商会议共同纲领》 B．1954年我国第一部《中华人民共和国宪法》 C．“企业职工劳动管理条例”和“企业职工劳动保险条例” D．A项与B项

3、下列选项中，（ ）不属于劳动要素的特点。A．动力性 B．自我选择性 C．投资回报性 D．非经济性

4、下列项目中，（ ）是影响中观劳动力供给的因素。A．工资竞争力 B．人口因素 C．劳动参与率 D．劳动时间

5、（ ）不属于“平等保护”的内容。A．对残疾人的就业照顾 B．按学历和能力水平雇用人员 C．对具有职业资格证书的人员录用时优先考虑 D．户口制度对农民进城就业的限制

6、对企业富余职工在社会保险尚未到位的情况下，实行下岗的做法而不是直接辞退，属于（ ）劳动者权益。A．偏重保护 B．优先保护

C . 平等保护 D . 全面保护 7、工作分析小组的成员，通常是（ ） A . 分析专家 B . 人力资源部门人员 C . 工会主席 D . 生产工艺工程师 8、确定信息来源，是在工作分析程序中（ ）阶段的工作。 A . 准备 B . 描述 C . 调查 D . 计划 9、周期性失业属于（ ）失业。 A . 总量性 B . 结构性 C . 摩擦性 D . 选择性 10、国外的“就业服务”是指（ ） A . 职业介绍 B . 就业政策 C . 就业训练 D . 失业救济 11、统计指标按时间标准不同可分为（ ） A . 时点指标和时期指标 B . 外延指标和内涵指标 C . 总量指标和相对指标 D . 相对指标和平均指标 12、（ ）主要是观察数据资料的口径、计算方法、计量单位等是否符合要求。 A . 及时性审核 B . 完整性审核 C . 正确性审核 D . 统一性审核 13、使用Excel文件，要写入数据或项目文字而选择一级单元格时，要将鼠标的指针显示（ ）形状，才能够写入数据或文字。 A . 指向左上方的箭头 B . 双尾箭头或连串箭头 C . 空心十字箭头 D . 实心十字箭头 14、如果在Excel工作簿中既有一般工作表又有图表，当保存文件时，（ ）。 A . 只保存工作表文件 B . 只保存图表文 C . 工作表和图表作为一个文件保存 D . 分成两个文件来保存 15、在Word中，如果已经对某些段落进行分栏，在（ ）下能看到分栏效果。 A . 页面视图 B . 大纲视图 C . 普通视图 D . 主控文档

"#F8F8F8" 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com