

2007年人力资源管理师（新教材）章节练习题人力资源管理  
考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/583/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_BA\\_BA\\_c37\\_583835.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E4_BA_BA_c37_583835.htm)

第一章 部分习题：1、（ ）是组织内部分工协作的基本形式或框架。A、组织结构 B、组织机构 C、岗位 D、职位2、随之组织规模的扩大，仅\*个人指令或默契远远不能高效实现分工协作，它需要（ ）提供一个基本框架，事先规定管理对象、工作范围或联络路线事宜。A、组织机构 B、组织结构 C、管理层 D、决策层3、组织设计虽然是一项操作性教强的工作，但它是在（ ）理论的指导下进行的。A、现代企业管理 B、组织行为学 C、企业组织 D、人力资源管理4、组织结构是指以企业（ ）为核心的组织性的整体设计工作。A、组织机构 B、各岗位 C、各部门 D、组织结构5、下面关于组织理论描述正确的有（ ）A、组织理论的发展同整个管理理论的发展是基本一致的。 B、组织设计理论应该包括组织理论 C、组织理论的发展大致经历了古典理论、现代组织理论2阶段； D、马克思&#8226;韦伯属于现代组织管理理论提出者6、近代组织理论是以（ ）为理论依据，甚至作为其一部分而存在，它着重强调人的因素，从组织行为的角度来研究组织结构。A、行政组织 B、行为科学 C、权变管理 D、层次需求7、（ ）组织设计理论是（ ）组织设计理论的进一步发展，二者相互依存的包容关系。A、动态，近代 B、静态，动态 C、动态，静态 D、静态，近代8、企业组织设计的根本目的是（ ）。A、实现企业的战略任务和经营目标服务 B、实现岗位任务 C、实现管理高效 D、提升绩效9、企业任务、目标与组织结构之间是（ ）的关系。A、

目的与原因 B、目的同手段 C、权力与义务 D、局部与整体10、衡量组织结构设计的优劣，要以（ ）作为最终的标准。A、是否有利于企业的发展 B、是否有利于实现企业任务、目标 C、是否有利于组织战略 D、是否有利于企业经营11、贯彻（ ）组织设计基本原则，在组织设计中要十分重视横向协调问题。A、目标与任务原则 B、专业分工与协作原则 C、集权与分权相结合的原则 D、有效管理幅度原则 12、（ ）是组织设计最基本的原则。A、目标与任务原则 B、专业分工与协作原则 C、集权与分权相结合的原则 D、有效管理幅度原则"100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)