

中山大学管理学院第2届MBA职业规划大赛启动MBA考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E4_B8_AD_

[E5_B1_B1_E5_A4_A7_E5_c70_583363.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/583/2021_2022__E4_B8_AD_E5_B1_B1_E5_A4_A7_E5_c70_583363.htm) 2009年5月9日14:30

中山大学管理学院第二届MBA职业规划大赛开幕仪式在善思堂国际会议厅隆重举行。出席开幕仪式的嘉宾有中山大学管理学院副院长符正平教授，中山大学就业指导中心副主任、高级职业指导师王尔新先生，管理学院副教授王永丽女士，人众人教育华南区总经理夏先生，众行集团中国地区总部黄女士，香江集团人力资源总监庄灿明先生，科锐国际高级顾问，物流、零售行业主管樊杰英女士，以及上一届管理学院MBA职业规划大赛冠军刘建军先生。开幕仪式上首先由管理学院副院长符正平教授致辞。符教授在致辞中提到，管理学院一直非常重视职业发展并预祝大赛圆满成功。然后由主持嘉宾姚海林先生介绍本次大赛的目的、内容及有关规定。在接下来的嘉宾发言中，王尔新主任介绍职业生涯规划内涵及重要性，他强调：职业生涯规划是以既有的成就为基础，确立人生的方向，提供奋斗的策略，准确评价个人特点和强项，通过评估个人目标和现状的差距，准确定位个人的职业方向、认识自身的价值并使其增值，增强自身的职业竞争力。王永丽教授就MBA学习与职业发展关系与大家进行探讨。她指出：职业生涯规划，就是我们每一个人根据自己的实际工作能力和专业知识，大致设计好一个自己将要为之奋斗的目标，即自己以后要走的路，百考试题。庄灿明总监从企业HR的角度剖析人才规划，他提出，在经济危机环境下，企业对技能方面的专业化要求会进一步深化；人才素质方面的

要求会进一步提高，尤其是对于人才的品德、价值观、抗压能力等会提出新的要求；在人才队伍的规划方面，将会更注重团队的建设，注重团队的运作机制的建设，注重自身的培养。来自亚洲领先的整体招聘解决方案提供商科锐国际人力资源有限公司的樊杰英女士从资深猎头顾问角度看职业经理职业生涯规划，她认为：好的职业经理人应该具备高的情商（EQ），在某一行业或领域具备丰富的管理经验，具备专业技能和优秀的沟通能力，接收过良好的教育和培训。最后刘建军先生与大家分享了作为上一届大赛冠军的参赛收获与心得。评委的点评可能让你恍然大悟，通过比赛让自己更明确以后的发展方向，同时选手之间可以取长补短，共同进步。随着开幕仪式的举行，中山大学管理学院第二届MBA职业规划大赛也正式启动，报名及各项培训讲座将陆续进行。编辑特别推荐: 2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最近视觉焦点：09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨 更多优质信息请访问：把百考试题MBA站加入收藏 百考试题MBA站 百考试题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考试中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com