

内蒙古公务员面试指导：“时战不如实战”公务员考试 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/584/2021_2022__E5_86_85_E8_92_99_E5_8F_A4_E5_c26_584735.htm 2009年内蒙古自治区公务员考录工作将进入面试阶段，面试定于6月中旬进行。第一批二次报名考生（60分以上）已于5月13日结束，但仍有56个职位未报满，第二批二次报名（55分以上），也于5月17、18两日进行资格初审。新一轮的激烈竞争又向考生们走近了。那么，公务员考试面试有无规律可循呢？考生如何复习才能事半功倍？公务员面试是有规律可循，以往的公务员面试一再证明了这一点。2002年以来的多次公务员面试尽管每次都有调整，但题目考察的知识点却没有太大变化。比较近几次的内蒙古公务员考试面试题目，大致总体变化不大，考生要把注意力放在把握知识上，无论如何，大家都在同一起跑线上。内蒙古自治区2009年考试录用党政群机关公务员及参照公务员法管理单位工作人员面试工作在自治区或盟市公务员主管部门进行。报考自治区直属机关、单位和垂直管理机关的考生，其面试由自治区公务员主管部门负责；报考盟市及以下机关、单位的考生，其面试工作由盟市公务员主管部门组织实施。面试题目不会因为考试地点的不同而产生差异，即卷面不会受到考点分布的限制，差距不会太大。这意味着参加盟市考试的考生和自治区直属机关、单位和垂直管理机关的考生复习投入的时间和精力不能各有侧重，根据考点分布和难易再计划投入的时间和精力比例，这不是科学的明智之举。面试题目考察的频率可由历年试题所反映的知识点来比较，在公务员录用面试中，通用的测评要素和部门自设要

素比例在分配上往往会依据职位的部门的特殊性而分配不一样，有的部门全部采用通用测评要素对考生进行面试，有的部门则采用通用测评要素和部门自设要素相结合来对考生进行面试。有些考生总喜欢用复习备考时间的长短来评定自己备考的进度，“时间战”不如“实践战”！以下是为考生提供的实战常规：

一、针对面试掌握八大测评要素 通用测评要素主要包括综合分析能力、语言表达能力、应变能力、计划组织协调能力、人际交往的意识与技巧、自我情绪控制、求职动机与拟任职位的匹配性、举止仪表和专业能力。现在的公务员考试面试过程由过去仅考察一项或专项已转为考察对重要测评要素的理解及对具体知识点的理解，而不直接考察一项或单项测评要素；八大测评要素都应予以掌握，这意味着要认真研讨教材，不仅要求准确记忆，而且要理解为主，即客观题主观化。理论深度加大，知识点交叉出现在一道题中，或相关知识点出现在一道题中。即一道题涉及一项或多项测评要素，这意味着横向联系加强了，复习时尤其注意对比、比较记忆相关的知识是一定能拿分的。

二、针对要素提高自身评定标准 考生在迎战公考面试的准备过程中，一定要对社会生活中重大、热点问题进行重点关注，并对此类问题具有一定的阐述、评论、判断、分析、比较、抽象能力。对党和国家的有关方针、政策，能够理解熟知并应用；在语言表达上，语言得体、流畅，表达准确、观点鲜明、结构完整；阐述有计划、组织协调能力强，有一定社会活动能力，自信心强，叙述条理清楚，令人信服；要有一定得心理承受能力、情绪稳定和一定得自制力。

三、针对标准实施有效考前演习 考生在实战演习中一定要做到正规、严肃，多了解礼仪

知识并将之用于生活之中，在生活中养成自己的好习惯。进行训练的过程中，对自己的形象进行设计。对镜训练法（自己对着镜子，反复训练自己的仪容仪表）、军训法（采取军队训练军姿的方法，训练自己的坐、立、行、走）、情景模拟法（模拟面试时的情形，自己做考生，请同学、朋友、家人做考官，对自己进行点评修正）、提前适应法等等。可以说，2009年的内蒙古公务员考试面试依然不会脱离这一规律。局部变化不会影响全局稳定，公考改革是渐进的，不是突变式。所以，考生一定要自信，要认识面试考试的规律，只要掌握了面试考试的考点，再加之多多实践，不管题型怎么变，万变不离其宗，沉着应战，一定会胜券在握。更多信息请访问：[百考试题公务员网校](#) [公务员论坛](#) [公务员在线题库](#)
相关链接：[百考试题公务员加入收藏](#) "#F2F7FB" 100Test 下载
频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com