

中山大学管理学院启动第二届MBA职业规划大赛MBA考试
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/584/2021_2022__E4_B8_AD_E5_B1_B1_E5_A4_A7_E5_c70_584064.htm 在当前的经济形势下

，MBA就业也遭遇重大挑战。而及早的职业生涯规划，则是他们赢在起点的法宝。中山大学管理学院第二届MBA职业规划大赛开幕仪式日前在善思堂隆重举行。中山大学管理学院副院长、高校就业指导老师、知名企业HR、猎头高级顾问等齐聚一堂，共同探讨他们眼中的MBA职业生规划。高校职业指导老师：职业规划要有目标和行动“有一位同学跟我说，自己没有什么目标，唯一乐趣是每天花十几个小时打游戏，后来有一天晚上痛下决心，把每天玩电脑游戏的时间控制在半个小时之内，可是玩着玩着，就发现天亮了！”中山大学就业指导中心副主任、高级职业指导师王尔新风趣的话引起了在场学生的阵阵笑声。他称，职业生规划是以既有的成就为基础，确立人生的方向，通过评估个人目标和现状的差距，准确定位个人的职业方向，增强自身的职业竞争力。但职业生规划不应只停留在口头上，而是要付诸行动。王永丽教授也认为，每个人要根据自己的实际工作能力和专业知识，大致设计好一个自己将要为之奋斗的目标，不能漫无目的地学习，这样即使读了MBA，也仍然难就业。企业HR：我们的用人标准变了“在经济危机环境下，企业的用人标准也发生了一些变化。2008年以前企业对人才的认识是重视技能和学历，而现在则更重视其核心能力，希望人才具备打造企业核心竞争力的能力。”香江集团人力资源总监庄灿明认为，企业对技能方面的专业化要求会进一步深化；人才素

质方面的要求会进一步提高，尤其是对于人才的品德、价值观、抗压能力等会提出新的要求；在人才队伍的规划方面，将会更注重团队和运作机制的建设。他强调，职业规划首先要定位角色，有的放矢。其次，要粗略规划，不要太细。第三，找出差距，潜心积淀。第四，素质和技能不能偏废。尤其是素质，需要长期修炼。第五，抓住机遇，懂得设计。

猎头顾问：黑名单和红名单 “我们每个顾问手中都有一份红名单和黑名单，请你们对照自己看一看。”科锐国际人力资源有限公司的资深猎头顾问樊杰英女士说。在她列举的红名单上，有以下几条：1、高的情商，善于处理复杂局面，并能够做到多赢。2、在某一行业或领域具备丰富的管理经验，并取得优秀业绩。3、具备专业工作技能。4、优秀的沟通能力。5、接收过良好的教育和培训。黑名单上有以下几条：1、缺乏职业道德及职业诚信。2、低的情商。3、跳槽过于频繁，工作三年之后依然1-2年跳一次槽。4、职业发展缺乏连续性。

对于红名单，他们是非常愿意推荐，而对于黑名单，则很谨慎，对这块“烫手的山芋”尽量不碰。她同时强调：优秀的人才任何时候都有市场，就业规划的步骤可以遵循自我分析-行业分析-公司分析-职位分析-职位申请及面试-最终职位选择与重新审视几大步骤进行。

上一届大赛冠军：不规划自己就会被规划 刘建军是上一届管理学院MBA职业规划大赛冠军，他的感悟是：“你不规划自己，你就成为被规划的一部分。”通过参加上一届职业规划大赛，他认为自己成熟了很多，更明确自己的职业发展方向。“当许多同学都在为就业发愁时，四个月前，我已经空降到一家公司担任部门经理了。”他告诉大家，要聆听内心的声音，参考别人成功的路径，最

终选择自己最有激情和满足感的工作。 据悉，随着开幕仪式的举行，中山大学管理学院第二届MBA职业规划大赛也正式启动，大赛时间为5月9日至6月6日，报名及各项培训讲座将陆续进行。比赛期间将相继开展职业规划工作坊、行业讲座、HR座谈会和职业技能讲座等活动，本次大赛旨在提高MBA学生自我职业生涯规划的意识以及增加社会对职业生涯规划的了解和重视。 编辑特别推荐: 2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最近视觉焦点： 09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨 更多优质信息请访问：把百考试题MBA站加入收藏 百考试题MBA站 百考试题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考试中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com