

南京大学MBA人力资源沙龙首期活动成功举办MBA考试 PDF  
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/584/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8D\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_A4\\_A7\\_E5\\_c70\\_584552.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/584/2021_2022__E5_8D_97_E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c70_584552.htm) 2009年5月9日，由南京大学MBA教育中心主办的以“实践无领导小组面试”为主题的南京大学MBA人力资源沙龙第一期活动在安中楼报告厅隆重举行。人力资源专家、企业HR经理、MBA学员和许多慕名而来的HR商界精英近300人出席本次沙龙活动。南京大学MBA人力资源沙龙是由南京大学商学院MBA教育中心发起，由南京大学MBA校友和在校MBA学员共同参与的一项学习交流交流活动，旨在为从事人力资源职业，或志愿成为人力资源专业人士的学员提供一个沟通交流、学习协作、创新发展的平台。沙龙的宗旨是学术体验、实践分享、资源整合和共同发展。无领导小组面试是一种采用情景模拟的方式对应聘者进行的集体面试的面试考察方式，面试官可以通过应聘者在给定情景下的应对危机、解决问题以及与他人合作的状况来判断该应聘者是否符合岗位要求。本期沙龙的无领导小组面试以“鼓楼区H地块商业项目策划推广方案”为模拟案例。南京大学商学院副院长刘洪教授、南京大学商学院MBA教育中心主任桑秉南老师出席本次沙龙并发表了热情洋溢的讲话，南京大学商学院张正堂教授、南京大学商学院张骁老师、97级MBA校友江苏一德集团有限公司副总经理雷典女士、02级MBA校友上海智比企业管理咨询有限公司总经理李祖滨老师、05级MBA校友德国菲尼克斯电气集团中国公司HR经理郭美峰女士、05级MBA校友苏美达HR经理郝魏洁女士和世界500强企业沃尔玛南京公司招聘经理侯幸伯女士担任本次面

试的主考官。活动由南京大学商学院MBA联合会副主席胡亚军主持。桑秉南老师在致辞中谈到：MBA是一项实践性非常强的专业学位，除了教师在教学中使用案例教学法增加实践性外，MBA教育中心通过学生主办的一系列活动来提高同学理论联系实践的能力。沙龙活动是一个很好的形式。以前MBA学生做了一些沙龙活动，但是大部分是以班级为单位开展的，还不能做到制度化与规模化。她希望人力资源沙龙带个好头，组织各个行业的有MBA在校生与校友参与的各种沙龙活动。最后，桑老师表达了对人力资源沙龙活动的大力支持和殷切期望，并祝愿该活动越办越好。本次无领导小组面试由江苏一德集团有限公司提供总经理助理、策划部经理和招商部经理三个岗位需求，以“鼓楼区H地块商业项目策划推广方案”为模拟案例进行面试招聘。南京大学11名MBA学员踊跃报名参与该无领导小组面试，本次面试共分为三个环节。首先，11名参赛选手在赛前临时随机抽签分成两队，红队6人，蓝队5人。随后选手闪亮登场，严阵以待。在主持人向参赛选手宣读一德集团的招聘案例和比赛规则后，参赛小组展开了激烈的18分钟讨论。针对招聘案例，每位选手提出自己的观点，在有限的时间内总结出团队方案。在讨论期间，考官和多名现场观众不由自主地离开座位走近讨论现场，把参赛选手团团围住，屏住呼吸认真观察每位选手的表现，并不断点头赞许。同时，主持人也走下舞台，随机采访在座观众有关无领导小组面试的理解。接下来的环节是团队方案秀，红、蓝两队选出总结陈述人进行4分钟的方案展示，其他选手进行补充，并对对方策划方案提出问题和质疑。每个参赛选手所表现出来的风度、教养和见识在面试中通过发言

的时机和内容，以及何时停止、遭到反驳时的态度、倾听他人谈话时的态度等表现出来的。第三环节，专家评委对两组的表现进行点评和评分，选出获胜小组和三名优秀应聘者。三位幸运儿是获胜方红队的一号董、四号刘剑锋和六号刘红同学。南京大学商学院副院长刘洪教授在为获胜者颁奖后，发表了热情洋溢的讲话，高度评价了本次沙龙活动。他提到自己一踏进会场就被现场激烈的气氛所吸引，为了不打扰大家就一直坐在会场角落里欣赏选手们在无领导小组面试中的表演，并不时地同大家一起为选手们的精彩表演鼓掌喝彩。最后，南京大学商学院人力资源专家张正堂教授、世界500强企业沃尔玛南京公司招聘经理侯幸伯女士和上海智比企业管理咨询有限公司李祖滨老师进行无领导小组面试的心得分享。他们提出：讨论时，注意人际关系，团队精神；争辩时，做到论证充分，辩驳有力；发言时，要有自己的观点和主见，即使与别人意见一致时，也可以阐述自己的论据，补充别人发言的不足之处。当别人发言时，应该用目光注视对方，认真倾听。面试过程中，目光应保持平视。得分最高者一定是那个以沉稳的语调提出深刻见解的发言者。通过本次人力资源沙龙活动，MBA学员加深了对“无领导小组面试”的理解，认识到在自然状态和实战情境下，进行即兴发挥，往往最能真实展示综合素质。同时，无领导小组面试的模拟训练，这种理论结合实践的辅助教学模式无疑在培养和提高MBA学员综合素质方面起到了重要作用。编辑特别推荐: 2009MBA联考数学辅导专项练习汇总 MBA全国联考指导MBA管理练习题汇总 MBA联考管理案例分析题选编及答案汇总 最近视觉焦点：09年MBA重大改革春季班和秋季班将实现并轨 更多优质

信息请访问：把百考试题MBA站加入收藏 百考试题MBA站  
百考试题论坛 丰富、优质考试试题请进入：百考试题在线考  
试中心 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细  
请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)